Dogfen ir Cyhoedd

Mr Dylan J. Williams
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cygnor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD		NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL		CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE
DYDD LLUN, 26 MEDI 2022 am 2.00 y. p.		MONDAY, 26 SEPTEMBER, 2022 at 2:00 p.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1 AC YN RHITHIOL DRWY ZOOM		COMMITTEE ROOM 1 AND VIRTUALLY VIA ZOOM
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

Geraint Bebb, Neville Evans, Dyfed Wyn Jones ***(Is-Gadeirydd)***, Jackie Lewis,
Llio A. Owen, Alwen Watkin, Arfon Wyn

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Dafydd Roberts

LLAFUR CYMRU/ WELSH LABOUR

Keith Roberts

ANNIBYNNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Douglas M. Fowlie, Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats)
R. Llewelyn Jones ***(Cadeirydd)***

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) /
CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)
Rebekah Davie-Tettmar (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)
Gwag/Vacant (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor – Primary Schools Sector)
Llio Johnson (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY/Parent Governor-Secondary Schools Sector and ALN)

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddedig yr Awdurdod.

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL (Tudalennau 1 - 6)

Cyflwyno cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2022.

3 MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CH1 2022/23 (Tudalennau 7 - 20)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

4 MONITRO CYNNYDD:ADRODDIAD CYNNYDD GWASANAETHAU CYMDEITHASOL (Tudalennau 21 - 28)

Cyflwyno adroddiad Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol.

5 DIWEDDARIAD AR GYNNYDD Y PANEL SGRIWTINI CYLLID (Tudalennau 29 - 34)

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Sgriwtini.

6 GRWP LLYWIO GWASTRAFF GYDA WRAP CYMRU (Tudalennau 35 - 40)

Enwebu aelod o'r Pwyllgor i wasanaethu ar y Grwp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru.

7 BLAEN RAGLEN WAITH (Tudalennau 41 - 48)

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Sgriwtini.

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar yr 20fed o Fehefin, 2022

PRESENNOL:	Cynghorydd R. Llewelyn Jones (Cadeirydd) Cynghorydd Dyfed Wyn Jones (Is-Gadeirydd) Cynghorwyr Geraint Bebb, Neville Evans, Douglas Fowlie, Aled M. Jones, Jackie Lewis, Llio A. Owen, Dafydd Roberts, Keith Roberts, Alwen Watkin, Arfon Wyn **Aelodau Portffolio** Cynghorwyr Llinos Medi Huws (Arweinydd), Carwyn Jones (Aelod Portffolio Datblygiad Economaidd, Hamddern a Twristiaeth), Alun Mummery (Aelod Portffolio Tai a Chefnogi Cymunedau), Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo), Gary Pritchard (Aelod Portffolio Plant – Gwasanaethau Cymdeithasol, a Gwasanaethau Ieuenctid). Alun Roberts (Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion – Gwasanaethau Cymdeithasol)
WRTH LAW:	Prif Weithredwr Dirprwy Brif Weithredwr Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Pennaeth Gwasanaethau Tai Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid Prif Swyddog Cynllunio (DFJ) Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad (GM) Rheolwr Busnes (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) (GP) Rheolwr Sgriwtini (AGD) Swyddog Pwyllgor (ATH)
YMDDIHEURIADAU:	Cynghorydd Ieuan Williams (Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg), Robin Williams (Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad Cwsmer)
HEFYD YN BRESENNOL:	Bethan E. Griffith (Rheolwr Cymorth Busnes – Gwasanaethau Democrataidd)

Croesawodd y Cadeirydd bawb a oedd yn bresennol i gyfarfod cyntaf Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol y Weinyddiaeth newydd a chyflwynwyd y Swyddogion a'r Aelodau. Diolchodd y Cadeirydd i'r Cynghorydd Aled M. Jones, ei ragflaenydd yn y rôl am ei waith a'r Pwyllgor dros y pum mlynedd diwethaf.

DRAFT

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar y dyddiadau canlynol -

- 28 Chwefror, 2022
- 7 Mawrth, 2022
- 31 Mai, 2022

Penderfynwyd -

- **Derbyn cofnodion cyfarfodydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 28 Chwefror a 7 Mawrth, 2022.**
- **Cymeradwyo cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 31 Mai, 2022.**

3 MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CH4 2021/22

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid gan gynnwys Cerdyn Sgorio Corfforaethol ar gyfer Chwarter 4 blwyddyn ariannol 2021/22 er ystyriaeth a sylwadau'r Pwyllgor. Roedd yr adroddiad yn cyflwyno sefyllfa'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel yr amlinellwyd ac y cytunwyd arnynt yn gynharach yn y flwyddyn.

Cyflwynodd y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas, a oedd yn Aelod Portffolio Busnes Corfforaethol yn ystod y cyfnod adrodd hwn, y Cerdyn Sgorio Corfforaethol ar gyfer Chwarter 4 sef y pedwerydd adroddiad cerdyn sgorio a'r un olaf ar gyfer blwyddyn ariannol 2021/22 a'r cyntaf o'r Weinyddiaeth newydd. Roedd yn falch o allu adrodd bod 90% o Ddangosyddion Perfformiad wedi'u cyrraedd neu'n agos at y targed, a thrwy edrych yn ôl ar y Cerdyn Sgorio dros y pum mlynedd diwethaf a sut mae'n adlewyrchu perfformiad y Cyngor, gallai gadarnhau bod perfformiad wedi gwella'n raddol yn ystod y cyfnod hwn er gwaethaf yr heriau yn sgil mesurau cyni a delio â'r pandemig. Mae enghreifftiau penodol o berfformiad da a welwyd yn ystod y flwyddyn wedi'u darparu yn yr adroddiad sy'n ymwneud â Gwasanaethau Oedolion, atal digartrefedd a nifer yr eiddo gwag sydd yn ôl mewn defnydd.

Wrth gydnabod tôn cadarnhaol yr adroddiad yn gyffredinol a pherfformiad cadarn y Cyngor a adlewyrchwyd ganddo, nododd y Pwyllgor hefyd y meysydd perfformiad canlynol oedd islaw'r targed a heriodd gan gydnabod y bydd y meysydd hyn yn debygol o ddylanwadu ar y dull gweithredu yn y flwyddyn i ddod –

- Dangosydd 32 – Canran o wastraff sy'n cael ei ailddefnyddio, ei ailgylchu neu ei gompostio yn Goch gyda pherfformiad o 62.39% yn erbyn targed lleol o 70% a tharged statudol cenedlaethol o 64% am y flwyddyn. Mae'r perfformiad hwn hefyd ychydig yn is na'r 62.96% a welwyd ar ddiwedd 2020/21.

Cadarnhaodd Rheolwr Busnes y Gwasanaethau Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo fod y perfformiad ar gyfer y dangosydd hwn wedi disgyn yn is na tharged statudol 2021/22 o 64% yn rhannol oherwydd cyflwyno gwasanaeth casglu gwastraff gwyrdd y telir amdano sydd wedi arwain at ostyngiad o 2,000 tunnell yn y gwastraff gwyrdd a gesglir a hefyd cynnydd mewn gwastraff bin du dros y ddwy flynedd ddiwethaf. Rhagwelodd Swyddogion bryderon ynghylch cwrdd â thargedau interim a thymor hwy (70% erbyn 2024/25) dros 12 mis yn ôl ac am y rheswm hwn fe wahoddwyd WRAP Cymru (*The Waste and Resources Action Programme*) i gynorthwyo'r Cyngor gyda dadansoddi perfformiad gweithredol a gwneud argymhellion i gynorthwyo gyda chwrdd y targedau gofynnol. Mae WRAP Cymru yn ymweld â'r Ynys i gynnal asesiadau ymarferol yn ystod Ch1 a Ch2 2022/23 a disgwylir i ganlyniadau

ei ddadansoddiad fod ar gael yn ystod Ch3 2022/23. Mewn ymateb i gwestiynau pellach am gosbau a/neu sancsiynau am beidio â chyflawni targedau ailgylchu statudol a'r rhan a chwaraewyd gan gynnydd mewn twristiaeth dros y ddwy flynedd ddiwethaf mewn cyfraddau ailgylchu/cyfraddau cynyddol o wastraff bin du, dywedodd y Swyddog, er ei fod yn bosibl i Lywodraeth Cymru osod cosbau am golli cyfraddau ailgylchu statudol mae'n ystyried y cynlluniau sydd gan awdurdod lleol i wella perfformiad a chyrraedd targedau ailgylchu yn y dyfodol ac yn hyn o beth cydweithrediad y Cyngor â WRAP Cymru i gynyddu cyfraddau ailgylchu ar yr Ynys yn ei gosod mewn sefyllfa gadarn. Yn ogystal, bydd rhan o waith WRAP Cymru yn cynnwys dadansoddi effaith twristiaeth ar gyfraddau ailgylchu.

Dywedodd y Prif Weithredwr mai'r flaenoriaeth gyntaf yw cwblhau'r gwaith sy'n cael ei wneud gan WRAP Cymru sy'n ymwneud â dadansoddi'r gwastraff sy'n cael ei gasglu a faint sy'n cael ei ailgylchu a fydd yn rhoi gwybodaeth sylfaenol i'r Cyngor. Efallai y bydd angen ymchwil pellach i ganfod sut mae'r farchnad breifat wedi perfformio gan gynnwys sut mae'r sector masnachol wedi addasu i lefelau twristiaeth uwch o ystyried bod y boblogaeth wedi cynyddu i oddeutu 300,000 o ymwelwyr yn ystod y ddau haf blaenorol o gymharu â'r boblogaeth breswyl o tua 70,000. Er bod hyn yn debygol o fod wedi cael effaith ar berfformiad ailgylchu, mae angen data manwl i ddangos i ba raddau y mae unrhyw gynnydd mewn twristiaeth wedi cael effaith negyddol ar reoli gwastraff a lefelau ailgylchu. Unwaith y bydd gwaith WRAP Cymru wedi cyrraedd cam digon datblygedig, gellir dod â'i gasgliadau i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i'w harchwilio a'u craffu'n fanwl.

Cytunodd y Pwyllgor fod angen craffu'n barhaus ar berfformiad y Cyngor o ran ailddefnyddio, ailgylchu a chompostio gwastraff gan ei fod hefyd yn gysylltiedig â mynd i'r afael â newid yn yr hinsawdd y mae'r Cyngor wedi ymrwymo iddo. Croesawodd y Pwyllgor yr awgrym y dylid dod â chanlyniad gwaith WRAP Cymru i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i'w archwilio.

- Dangosydd 36 – Canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd yn goch gyda pherfformiad o 50% yn erbyn targed o 65%.

Wrth gadarnhau y bu tri phenderfyniad newydd ar apeliadau yn ystod chwarter olaf y flwyddyn pan wrthodwyd dwy o'r apeliadau gan ddod â'r ganran gyffredinol ar gyfer y flwyddyn o 46% i 59%, dywedodd y Prif Swyddog Cynllunio fod y dangosydd hwn yn delio â ffigyrau bach iawn bod y tanberfformiad yn ganlyniad i 5 allan o 10 apêl cynllunio yn cael eu cymeradwyo – 8 o'r apeliadau hynny yn geisiadau a benderfynwyd gan swyddogion a 2 yn geisiadau a benderfynwyd gan y Pwyllgor. Dywedodd y Prif Swyddog Cynllunio mai nifer fach iawn yw'r 10 apêl sy'n codi o'u hystyried yng nghyd-destun y 1,000 a mwy o geisiadau ar gyfartaledd y mae'r Awdurdod Cynllunio Lleol yn delio â nhw yn ystod y flwyddyn. Mae yna hefyd elfen o ddehongli / goddrychedd yn ymwneud â cheisiadau cynllunio ac mae dadansoddiad o benderfyniadau apêl wedi dangos eu bod yn amrywio o ran eu natur heb unrhyw batrwm amlwg wedi'i nodi a fyddai'n gofyn am ddehongliad gwahanol o bolisïau cynllunio lleol. Er bod yr Arolygiaeth Gynllunio yn gwrando ac yn penderfynu ar apeliadau cynllunio ac felly allan o reolaeth yr Awdurdod Cynllunio Lleol, mae'r Awdurdod yn parhau i ymdrechu i wella perfformiad ac i'r perwyl hwnnw mae'r tîm Cynllunio wedi'i gryfhau a phenodiadau newydd wedi'u gwneud a rhaglen o gyflwyno hyfforddiant ar gyfer Swyddogion ac Aelodau Etholedig. Mae'r Awdurdod Cynllunio Lleol hefyd yn parhau i fonitro penderfyniadau apêl ar gyfer unrhyw dueddiadau sy'n dod i'r amlwg ac fel y gellir dysgu gwersi er mwyn parhau i wella effeithiolrwydd y broses o wneud penderfyniadau. Dywedodd y Swyddog ymhellach, er nad oedd data cymharol ar gael yn ystod cyfnod pandemig Covid, ei fod yn ymwybodol bod y sefyllfa ranbarthol yn debyg.

Derbyniodd y Pwyllgor y rhesymau pam fod perfformiad cynllunio mewn perthynas ag apeliadau wedi methu'r targed ac fe'i bodlonwyd gan esboniad y Swyddog.

DRAFT

- Dangosydd 04b – Cyfanswm canran yr ymatebion ysgrifenedig i gwynion o fewn 15 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol) yn goch gyda pherfformiad o 66% yn erbyn targed o 80%.

Rhoddodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol sicrwydd, er na ddarparwyd ymateb ysgrifenedig i gwynion ym mhob achos, y gallai gadarnhau bod 39 o'r 41 o gwynion a dderbyniwyd wedi'u trafod gyda'r achwynydd o fewn 5 diwrnod gwaith, a 7 o'r 13 o ymatebion ysgrifenedig hwyr wedi'u cytuno gyda'r achwynydd cyn iddynt gael eu nodi'n hwyr fel y nodwyd yn y protocol cwynion. Mae natur gymhleth y cwynion a dderbyniwyd a chymhlethdod y materion a godwyd yn aml yn gofyn am fewnbwn aml-asiantaeth sy'n golygu y gall achosion gymryd mwy na 15 diwrnod i ymchwilio iddynt a'u datrys. Yn ogystal, mae'r cyfrifoldeb am ymateb i gwynion bellach yn cael ei rannu rhwng rheolwyr gwasanaeth gyda'r nod o gyflymu ymateb i gwynion.

Nododd a derbyniodd y Pwyllgor yr esboniad.

- Dangosydd 23 - Hyd amser cyfartalog yr holl blant a oedd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn ystod y flwyddyn ac a ail-gofrestrwyd yn ystod y flwyddyn yn Ambr gyda pherfformiad o 318 diwrnod yn erbyn targed o 270 diwrnod.

Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod gweithdrefnau clir ar gyfer cofrestru a dadgofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant. Cadarnhaodd ar adeg drafftio'r adroddiad fod 14 o blant (allan o 48 ar y gofrestr) wedi bod ar y gofrestr ers dros 7 mis; mae'r achosion hyn yn gymhleth ac mae llawer o'r plant hyn yn ddarostyngedig i'r Amlinelliad Cyfraith Gyhoeddus sy'n nodi'r broses i'w dilyn pan fydd achosion gofal plentyn yn cael eu cychwyn. Eglurodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol nad yw'r ffaith bod 14 o blant wedi bod ar y gofrestr am fwy na 7 mis o reidrwydd yn adlewyrchiad o berfformiad gwael gan fod tynnu plant oddi ar y gofrestr yn dasg amlddisgyblaethol sy'n gofyn am gwrdd â nifer o feini prawf llym. Byddai dadgofrestru plant yn gynamserol neu y tu allan i'r broses hon yn golygu risg i'r Cyngor. Cyflwynwyd y Dangosydd Perfformiad yn wreiddiol pan oedd nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn uwch ac roedd elfen o lithriad wedi'i nodi mewn rhai achosion ac felly mae'n ddangosydd hanesyddol. Mae'r sefyllfa wedi gwella ers hynny ac mae'r Gwasanaeth wedi symud ymlaen. Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch adnoddau fel ffactor, dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod argaeledd adnoddau yn un elfen ond bod cymhlethdod anghenion y plant hyn a'r ffaith eu bod wedi'u gosod ar y gofrestr am nifer o resymau yn fwy arwyddocaol yn yr achosion dan sylw.

Wrth dderbyn yr eglurhad, cydnabu'r Pwyllgor fod gwerthuso perfformiad ar gyfer y Dangosydd hwn yn fater cymhleth ac nad yw nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant a'r amser y maent wedi bod ar y gofrestr yn dangos y darlun cyfan o ran natur a difrifoldeb eu hanghenion a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'u tynnu oddi ar y gofrestr yn rhy fuan.

Wrth holi ymhellach, gofynnodd y Pwyllgor am sicrwydd y gellir cynnal y perfformiad cadarnhaol mewn perthynas â DP 26 – canran yr aelwydydd a gafodd eu hatal yn llwyddiannus rhag dod yn ddigartref (80.95% yn erbyn targed o 70%) – yn y dyfodol pe bai cyllid Llywodraeth Cymru yn lleihau neu'n tynnu cyllid yn ôl.

Cadarnhaodd Pennaeth y Gwasanaethau Tai fod nifer y bobl mewn llety brys yn llawer uwch nag y bu'n hanesyddol a bod Llywodraeth Cymru wedi darparu cyllid sylweddol i gefnogi'r sefyllfa honno. Tra bod Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gynnal y lefel bresennol o gyllid ar gyfer 2022/23 sydd wedi cyfrannu at berfformiad cadarn y Gwasanaeth mewn perthynas â'r Dangosydd hwn, nid oes sicrwydd y bydd yr un gefnogaeth ar gael yn y blynyddoedd dilynol. Mae'r Gwasanaeth yn gwneud ei orau o

fewn yr adnoddau presennol i sicrhau lefelau staffio yn y tymor hwy a bwriad y Gwasanaeth yw gwneud cais i ddefnyddio arian wrth gefn y gwasanaeth i gynnal lefelau staffio ar gyfer 2023/24. Gall y sefyllfa sy'n datblygu yn Wcráin a nifer cynyddol o ffoaduriaid o ganlyniad i'r gwrthdaro hefyd ychwanegu at y galw am lety brys.

Ar ôl ystyried adroddiad cerdyn sgorio Chwarter 4 2021/22 a'r eglurhad a'r sicrwydd a roddwyd ar lafar gan Swyddogion yn y cyfarfod ynghylch y pwyntiau a godwyd, penderfynodd y Pwyllgor dderbyn yr adroddiad, i nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn llwyddo i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol ac argymell y mesurau lliniaru fel yr amlinellwyd i'r Pwyllgor Gwaith.

4 ENWEBU AELODAU SGRIWTINI I WASANAETHU AR FYRDDAU A PHANELAU

Adroddiad y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/ Swyddog Monitro a'r Rheolwr Sgriwtini yn gwahodd y Pwyllgor i enwebu cynrychiolwyr o blith ei aelodau i wasanaethu ar Banel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol/Panel Rhiantu Corfforaethol; Cyflwynwyd y Panel Craffu Cyllid a'r Panel Craffu Addysg i'w hystyried. Roedd yr adroddiad yn manylu ar gwmpas, swyddogaeth a chylch gwaith pob panel ac yn nodi eu trefniadau adrodd.

Penderfynwyd enwebu'r aelodau canlynol i wasanaethau ar y Paneli fel y nodwyd uchod -

- **Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol/Panel Rhiantu Corfforaethol (4 aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)**

  Cynghorwyr Neville Evans, Jackie Lewis, Llio A. Owen ac Alwen Watkin

- **Panel Sgriwtini Cyllid (3 aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)**

  Cynghorwyr Geraint Bebb, Dyfed Wyn Jones, Dafydd Roberts

- **Panel Sgriwtini Addysg (4 aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)**

  Cynghorwyr Dyfed Wyn Jones, Keith Roberts, Alwen Watkin ac Arfon Wyn

5 BLAEN RAGLEN WAITH

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgriwtini yn nodi Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar gyfer 2022/23 i'w ystyried.

Cyfeiriodd y Rheolwr Sgriwtini at gyfarfod nesaf y Pwyllgor ym mis Medi, 2022 a chadarnhaodd yr eitemau i'w hystyried yn y cyfarfod hwnnw. Mewn ymateb i gwestiynau am y broses ar gyfer amserlennu eitemau ar y rhaglen waith dywedodd fod hyn yn cael ei wneud yn unol â phroses gorfforaethol gyda'r nod o sicrhau aliniad strategol a chroesgyfeirio rhwng Blaen Raglenni Gwaith y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgorau Sgriwtini i alluogi'r Pwyllgorau Sgriwtini i ystyried eitemau sydd o bwysigrwydd strategol i'r Cyngor cyn iddynt gael eu penderfynu gan y Pwyllgor Gwaith. Mae cyfarfodydd misol y Fforwm Cadeiryddion/Is-Gadeiryddion Sgriwtini hefyd yn rhoi cyfle i drafod y materion hynny.

Penderfynwyd –

- **Cytuno ar fersiwn gyfredol y Blaen Raglen Waith ar gyfer 2022/23.**
- **Nodi'r cynnydd hyd yma o ran gweithredu'r Flaen Raglen Waith.**

DRAFT

Cynghorydd R. Llewelyn Jones
Cadeirydd

DRAFFT

CYNGOR SIR YNYS MÔN **Templed Adroddiad Sgriwtini**	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	26 Medi 2022
Pwnc:	ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 1 (2022/23)
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio Perfformiad
Cadeirydd Sgriwtini:	CYNG ROBERT LL JONES
Aelod(au) Portfolio:	CYNG ROBIN W WILLIAMS
Pennaeth Gwasanaeth:	CARYS EDWARDS
Awdur yr Adroddiad: **Rhif Ffôn:** **E-bost:**	GETHIN MORGAN 01248 752111 GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1. Argymhelliad/ion

1.1. Hwn yw'r cerdyn sgorio cyntaf ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23. Mae'n dangos safle'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel yr amlinellwyd ac y cytunwyd arnynt ynghynt yn y flwyddyn.

1.2. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at rai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 1. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys:

- Nifer yr ymweliadau â chanolfannau hamdden;
- Nifer yr eiddo gwag sydd wedi dod yn ôl i ddefnydd;
- Mae pob un o ddangosyddion y Gwasanaethau Oedolion yn uwch na'r targed ar gyfer y chwarter;
- Y dangosyddion digartrefedd;
- Mae tri o'r pedwar dangosydd rheoli gwastraff yn uwch na'r targed; a
- Mae cyflwr lonydd dosbarth A, B ac C wedi gwella unwaith eto yn ystod y flwyddyn.

1.3. Serch hynny, gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar rai meysydd. Gellir crynhoi'r meysydd y mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli er mwyn sicrhau gwelliannau i'r dyfodol fel a ganlyn –

1.3.1. Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo gwelliant yn ystod Ch2 gan ganolbwyntio'n benodol ar y gwelliannau sydd angen eu gwneud mewn perthynas â'r dangosydd ar gyfer cwblhau asesiadau plant o fewn yr amserlen.

1.4. Gofynnir i'r pwyllgor argymell y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

2. Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Yn cael ei ddefnyddio fel rhan o broses monitro Cynllun y Cyngor

3. Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini
Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:- **3.1** Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]** **3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]** **3.3** Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]** **3.4** Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]** **3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt: • hirdymor • atal • integreiddio • cydweithio • cynnwys **[ffocws ar lesiant]**

4. Cwestiynau Sgriwtini Allweddol
4.1. Ar ddiwedd Ch1, mae nifer sylweddol o ddangosyddion yn dangos perfformiad da yn erbyn targedau. Pa mor heriol fydd hi i gynnal lefelau perfformiad gyda'r heriau a'r ansicrwydd yn cynyddu? 4.2. Sut y bwriedir mynd i'r afael â'r meysydd lle mae angen gwella perfformiad ar hyn o bryd? 4.3. I ba raddau mae'r wybodaeth yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Sgriwtini ar berfformiad cyffredinol gwasanaethau'r Cyngor?

5. Cefndir / Cyd-destun	
5.1	Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn drefniadau ar waith sy'n caniatáu i ni gael dealltwriaeth effeithiol o anghenion a blaenoriaethau lleol, ac i wneud y defnydd gorau posib o'r adnoddau a'r capasiti sydd gennym i gyflawni a gwerthuso effaith yr hyn a wnawn.
5.2	Mae ein Cynllun Trosiannol ar gyfer 2022/23 yn nodi'r anghenion a'r blaenoriaethau lleol ac mae'n amlinellu ein hamcanion ar gyfer y cyfnod cyn mabwysiadu Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-2028 yn ddiweddarach eleni.
5.3	Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio i fonitro perfformiad y Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) a nodwyd gennym, sef cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol, wrth i'r Cyngor gyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd.

5.4 Mae'n darparu gwybodaeth i alluogi'r Cyngor i reoli perfformiad yn rhagweithiol ac, fel y cyfryw, mae'r adroddiad yn nodi unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth i yrru a sicrhau gwelliannau yn y dyfodol.

5.5 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa bresennol ar ddiwedd Chwarter 1 (Ch1) a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Medi.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb **[cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]**

Amherthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Nodir yn yr adroddiad y sefyllfa ariannol diwedd Ch1.

8 – Atodiadau

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Chwarter 1

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2021/22 – Chwarter 4 (fel y cyflwynwyd ef i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Mehefin 2022 ac a dderbyniwyd ganddo.)

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 1 (2022/23)

1. CYFLWYNIAD

1.1 Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn drefniadau ar waith sy'n caniatáu i ni gael dealltwriaeth effeithiol o anghenion a blaenoriaethau lleol, ac i wneud y defnydd gorau posib o'r adnoddau a'r capasiti sydd gennym i gyflawni a gwerthuso effaith yr hyn a wnawn.

1.2 Mae ein Cynllun Trosiannol ar gyfer 2022/23 yn nodi'r anghenion a'r blaenoriaethau lleol ac mae'n amlinellu ein hamcanion ar gyfer y cyfnod cyn mabwysiadu Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-2028 yn ddiweddarach eleni.

1.3 Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio i fonitro perfformiad y Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) a nodwyd gennym, sef cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol, wrth i'r Cyngor gyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd. Mae'n darparu gwybodaeth i alluogi'r Cyngor i reoli perfformiad yn rhagweithiol ac, fel y cyfryw, mae'r adroddiad yn nodi unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth i yrru a sicrhau gwelliannau yn y dyfodol.

1.4 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa bresennol ar ddiwedd Chwarter 1 (Ch1) a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Medi.

2. CYD-DESTUN

2.1 Mae'r DPA monitro perfformiad wedi'u halinio â thri amcan llesiant presennol y Cyngor a byddant yn cael eu datblygu a'u halinio â Chynllun newydd y Cyngor ar gyfer 2023-28 pan fydd yn cael ei fabwysiadu yn ddiweddarach eleni:

- Amcan 1 – Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir
- Amcan 2 – Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib
- Amcan 3 – Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwrachod ein hamgylchedd naturiol.

2.2 Ni fydd modd cyhoeddi gwybodaeth ar gyfer pob Dangosydd Perfformiad Allweddol (DPA) ar y Cerdyn sgorio pob chwarter oherwydd natur y dulliau casglu data. Yn y fath achosion, bydd nodyn yn dweud pa mor aml y mae'r DPA yn cael ei fonitro a phryd y bydd y data ar gael i'w gasglu, e.e. (blynyddol) (Ch4), (bob tymor) (Ch3).

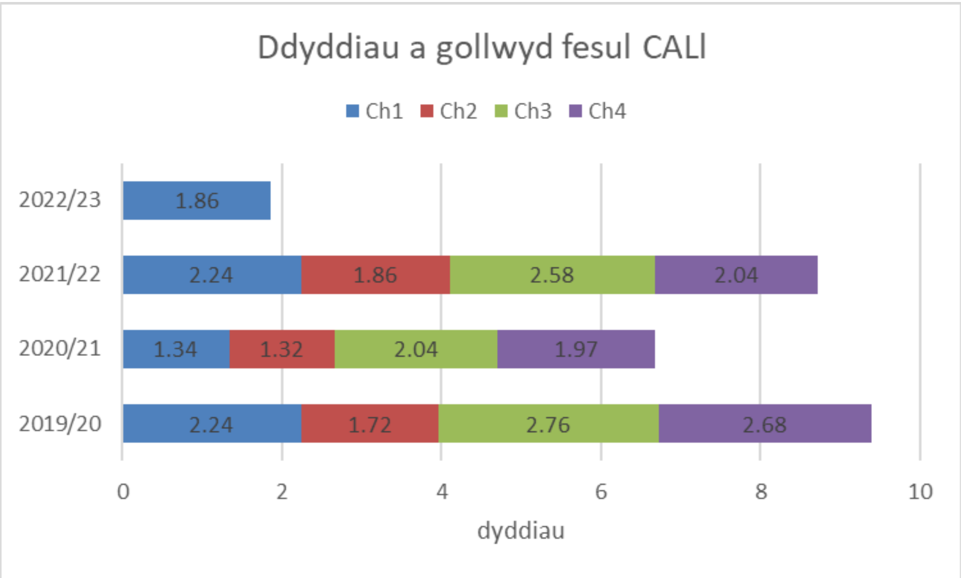
2.3 Mae unrhyw dargedau yn yr adroddiad yn cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cytuno gyda phob gwasanaeth, gan gynnwys gwahanol dargedau chwarterol pan fydd angen.

2.4 Mae pob canlyniad yn y cerdyn sgorio yn rhai cronnol ac, fel y cyfryw, bydd y golofn tueddiadau'n rhoi gwybodaeth am dueddiadau mewn perfformiad o un chwarter i'r llall trwy gydol y flwyddyn. Felly, gadawyd y golofn tueddiadau'n wag yn fwriadol ar gyfer Ch1 a bydd y wybodaeth yn cael ei chynnwys yn yr adroddiad cerdyn sgorio o Ch2 ymlaen.

3. PERFFORMIAD IECHYD CORFFORAETHOL

3.1 Mae'r mwyafrif (60%) o'r dangosyddion yn yr adran hon sydd â thargedau sy'n cael eu monitro yn perfformio'n dda yn erbyn eu targedau (Gwyrdd neu Felyn). Nodi'r rhai o'r uchafbwyntiau isod.

3.2 Ar ddiwedd Ch1 mae'r Cyngor yn WYRDD yn erbyn ei darged gyda 1.86 diwrnod wedi'u colli oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn (FTE) yn ystod y cyfnod, o gymharu â tharged o 2.1 diwrnod. Mae'r perfformiad hwn yn well na'r 2.24 diwrnod a gollwyd oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn yn ystod yr un cyfnod y llynedd ac mae'n cymharu'n dda â'r tair blynedd diwethaf. Mae'r canlyniadau hyn yn brawf o ymrwymiad staff, yn arbennig yn ystod cyfnod mor heriol.



3.3 Mae ein strategaeth ddigidol yn parhau i ddatblygu ac mae cyflwyno'r sgwrsfot 'Mona' ar y wefan yn enghraifft o hyn. Yn ddiweddar, dangoswyd y sgwrsfot i gwsmeriaid yn ystod Sioe Môn ac roedd yr adborth yn gadarnhaol. Yn ystod Ch1 roedd 4k o ddefnyddwyr wedi defnyddio'r sgwrsfot gyda 13.5k o ryngweithiadau. Mae datblygiadau eraill yn cynnwys system Rheoli Cysylltiadau Cwsmer (CRM) newydd fydd yn cael ei datblygu ymhellach yn ystod 2022/23, gyda'r nod o wella profiad y cwsmer ac, yn wir, eu profiad wrth iddynt ryngweithio â ni.

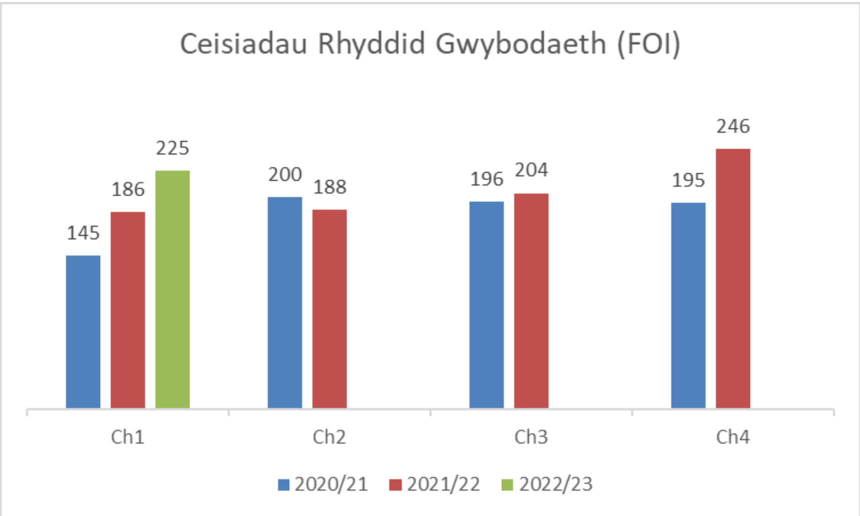
3.4 Bydd ychydig o newid yn nangosydd 15 eleni (nifer yr ymweliadau â gwefan y cyngor), yn bennaf oherwydd newid yn sut mae'r wefan yn casglu cwcis gan ddefnyddwyr. Mae'r ffordd y mae'r wefan yn casglu gwybodaeth am gwsmeriaid ar ffurf cwcis wedi newid mewn ymateb i newidiadau mewn deddfwriaeth ac, erbyn hyn, gofynnir i ddefnyddwyr dderbyn cwcis dadansoddi sy'n cynorthwyo i gasglu gwybodaeth am nifer y defnyddwyr sy'n ymweld â'r wefan.

3.5 Yn anffodus, oherwydd y newid hwn bydd y ffigyrau yn yr adroddiadau yn sylweddol is o gymharu â blynyddoedd blaenorol. Er enghraifft, mae perfformiad yn Chwarter 1 tua 26k o ymweliadau o gymharu â 248k o ymweliadau yn ystod yr un cyfnod yn 2021/22.

3.6 Nid yw'r dangosyddion sy'n cael eu monitro ar hyn o bryd yn yr adran Gwasanaeth Cwsmer yn amlygu unrhyw bryderon sylweddol gan fod y dangosyddion, ar y cyfan, yn perfformio'n dda yn erbyn y targedau. Er bod hyn yn gadarnhaol, rydym yn cydnabod bod angen gwneud gwaith pellach mewn perthynas â dau ddangosydd sydd yn tanberfformio ac sydd yn GOCH yn erbyn eu targedau.

3.6.1 Dangosydd 05 – cyfanswm % yr ymatebion ysgrifenedig i gwynion o fewn 15 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol), gyda pherfformiad o 60% yn erbyn targed o 80%. Er gwaethaf y perfformiad, mae'n galonogol bod 4 o'r 5 gŵyn a dderbyniwyd yn ystod y chwarter wedi cael eu trafod â'r achwynydd o fewn 5 diwrnod gwaith. Cytunwyd ar estyniad ar gyfer un o'r ddau ymateb ysgrifenedig hwyr, a'r rheswm am yr ymateb hwyr arall oedd ei fod yn gŵyn ar y cyd gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a hysbyswyd yr achwynydd fod yr ymateb i'r gŵyn yn debygol o fod yn hwyr oherwydd hyn.

3.6.2 Dangosydd 09 – % y ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth (FOI) yr ymatebwyd iddynt o fewn yr amserlen – sy'n dangos fod 67% o ymatebion yn unol â'r amserlen yn erbyn targed o 80%. Mae hyn yn ostyngiad o gymharu â pherfformiad o 83% a welwyd ar ddiwedd Ch1 2021/22. O ran cyd-destun, derbyniwyd 39 cais Rhyddid Gwybodaeth ychwanegol a 509 o gwestiynau ychwanegol yn ystod Ch1 2022/23 (225 cais Rhyddid Gwybodaeth gyda 2037 cwestiwn) o gymharu â Ch1 2021/22 (186 cais Rhyddid Gwybodaeth gyda 1528 cwestiwn).



3.7 Ar hyn o bryd, ar ddiwedd y chwarter cyntaf, mae'r adran rheolaeth ariannol yn rhagweld tanwariant o £0.544m yng nghyllideb y cyngor ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2023. Fodd bynnag, mae pryder am nifer o feysydd nad ydynt efallai'n amlwg o'r ffigwr hwn ac maent yn amlygu risgiau mewn perthynas â sefyllfa ariannol y Cyngor yn y dyfodol.

3.8 Mae'r prif feysydd pryder yn ymwneud â:-

3.8.1 Y ffaith fod y cynnig tâl presennol gan y Cyd Gyflogwyr yn genedlaethol yn sylweddol uwch na'r hyn y caniatawyd ar ei gyfer yn y gyllideb ac nid yw hyn yn cael ei adlewyrchu yn y rhagolwg presennol. Er bod cronfa wrth gefn glustnodedig mewn lle i wrthbwyso cyfran helaeth o'r gost ychwanegol, efallai na fydd yn ddigon i gwrdd â'r gost ychwanegol yn llawn. Mae'n rhaid caniatáu ar gyfer y cynnydd yn y gost yn y gyllideb sylfaen ar gyfer 2023/24, yn ogystal â'r dyfarniad cyflog ar gyfer 2023/24.

3.8.2 Mae'r sefyllfa mewn perthynas â Gofal Cymdeithasol yn peri pryder arbennig, ac amcangyfrifir gorwariant o £1.508m yn y Gwasanaethau Oedolion a Phlant oherwydd cynnydd yn y galw. Serch hynny, mae'r sefyllfa wirioneddol yn cael ei chuddio oherwydd bod grantiau ychwanegol a chronfeydd wrth gefn yn cael eu defnyddio i ostwng y tanwariant. Y sefyllfa wirioneddol yw y bydd gorwariant o rhwng £3.5m a £4m yn y gwasanaethau. Mae hyn ar sail lefel bresennol y galw. Bydd y sefyllfa'n gwaethygu os bydd cynnydd yn y galw am wasanaethau.

3.8.3 Yn y pendraw, bydd problemau costau byw yn arwain at gynnydd mewn galw am wasanaethau'r Cyngor (Digartrefedd, Cyngor ar Ddyledion, Cymorth Iechyd Meddwl, Gwasanaethau Plant) a gallai arwain at ostwng incwm gwasanaethau megis hamdden, diwylliant, cynllunio, ffioedd parcio wrth i bobl wario llai ar eitemau nad ydynt yn hanfodol. Gallai'r newidiadau posib hyn yn y galw am wasanaethau gael effaith negyddol ar sefyllfa ariannol y Cyngor.

3.9 Bydd y sefyllfa ariannol yn 2022/23 yn cael effaith hefyd ar strategaeth ariannol y Cyngor ar gyfer 2023/24 a thu hwnt, gan y bydd yn amlygu'r angen i ail-alinio cyllidebau i adlewyrchu'r cynnydd mewn costau a welir yn 2022/23 ac adlewyrchu'r newid yn y galw am wasanaethau. Bydd unrhyw orwariant sylweddol hefyd yn arwain at erydu cronfeydd wrth gefn clustnodedig a balansau cyffredinol y Cyngor a bydd hyn yn lleihau'r gallu i ddefnyddio cronfeydd wrth gefn a balansau i gynorthwyo i gydbwyso'r gyllideb refeniw yn 2023/24.

3.10 Y tanwariant a ragwelir ar y Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2021/22 yw £7.926m, a gallai lithro i'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2023/24. Bydd y cyllid ar gyfer y llithriad hwn hefyd yn llithro i 2023/24 a bydd yn cael ei gynnwys wrth lunio'r Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys, y Strategaeth Gyfalaf a'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2023/24.

3.11 Y CRT sy'n cyfrannu'n bennaf at y tanwariant a ragwelir, ble mae tanwariant sylweddol (£6,292m) yn cael ei ddarogan. Y prif resymau am y tanwariant yn y CRT yw:

3.11.1 Nid yw nifer o gynlluniau adeiladu o'r newydd wedi datblygu cymaint â'r gobaith oherwydd amryw o ffactorau;
3.11.2 Mae oedi yn y prosiect Safonau Ansawdd Tai Cymru tra bod dyluniad y rhaglen ceginau newydd yn cael ei gwblhau; ac
3.11.3 Oedi wrth dderbyn caniatâd i osod paneli Solar PV.

3.12 Mae'r canlyniadau hyn a'r gwariant cysylltiedig a ragwelir yn dangos fod y mwyafrif o brosiectau ar y trywydd iawn i'w cwblhau o fewn y gyllideb gyda dim ond £1.634m i'w gario drosodd o raglen gyfalaf y gronfa gyffredinol.

3.13 Mae gwybodaeth bellach am reolaeth ariannol i'w weld yn yr 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw ar gyfer Chwarter 1', 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Gyfalaf ar gyfer Chwarter 1' ac 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw Tai ar gyfer Chwarter 1' fydd yn cael eu trafod yng nghyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 27 Medi.

3.14 Mae hyn yn dangos y gellir rhoi sicrwydd rhesymol trwy ddefnyddio dadansoddiad y cerdyn sgorio fod gweithgareddau dydd i ddydd y Cyngor, o ran rheoli ei bobl, ei gyllid a gwasanaethu ei gwsmeriaid, yn cyflawni yn unol â'r disgwyliadau ac i safon briodol. Mae hefyd yn darparu sail a thystiolaeth o ethos rheoli perfformiad da sy'n cael ei adlewyrchu yn y ffaith fod y dangosyddion, o'r safbwynt hwnnw, hefyd yn portreadu perfformiad boddhaol.

4. RHEOLI PERFFORMIAD

4.1 Ar ddiwedd Chwarter 1 mae'n galonogol nodi fod y mwyafrif (90%) o'r dangosyddion perfformiad yn perfformio'n well na'r targed neu o fewn 5% i'w targedau. Mae tri dangosydd wedi tanberfformio yn erbyn eu targedau yn ystod Ch1 ac maent yn cael eu dangos ar y cerdyn sgorio mewn Coch neu Ambr.

4.2 Ar ddiwedd Chwarter 1, mae perfformiad ein hamcan llesiant cyntaf, **Amcan 1**, lle'r ydym yn gweithio i sicrhau fod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir, wedi bod yn dda ac nid oes unrhyw ddangosydd o dan yr amcan hwn yn tanberfformio ar hyn o bryd.

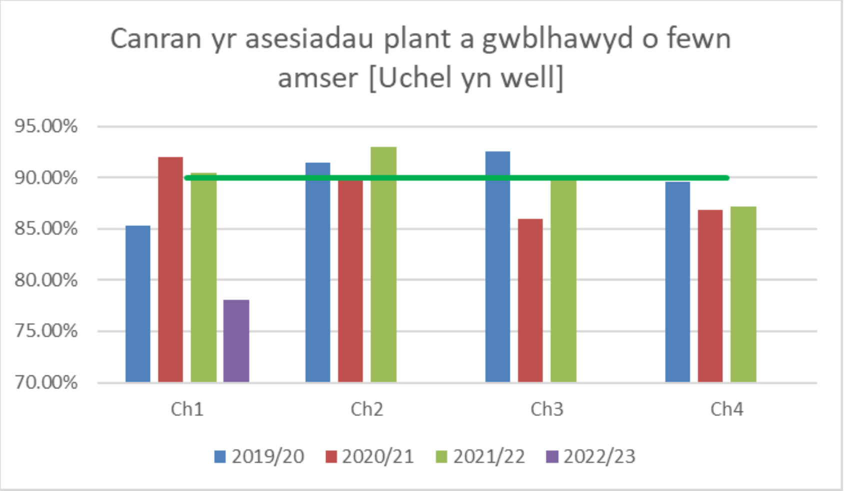
4.3 Mae rhai enghreifftiau o'r perfformiad da a welwyd o dan yr amcan hwn yn ystod y chwarter yn cynnwys:

4.3.1 Dangosydd 7 – Nifer yr ymweliadau â Chanolfannau Hamdden – sydd â pherfformiad o 132k o gymharu â tharged o 128.5k. Mae hwn yn well na'r perfformiad a welwyd cyn y pandemig, yn ystod Chwarter 1 2019-20, pan gofnodwyd 122k ymweliad yn ystod y cyfnod.
4.3.2 Dangosydd 11 – Nifer yr eiddo gwag sy'n dod yn ôl i ddefnydd – gyda 14 eiddo wedi dod yn ôl i ddefnydd o gymharu â tharged o 12. Unwaith eto,

mae defnyddio Premiwm y Dreth Gyngor wedi dwyn ffrwyth yn y maes hwn ac mae'n gadarnhaol bod 14 llai o dai gwag yn ein cymunedau.

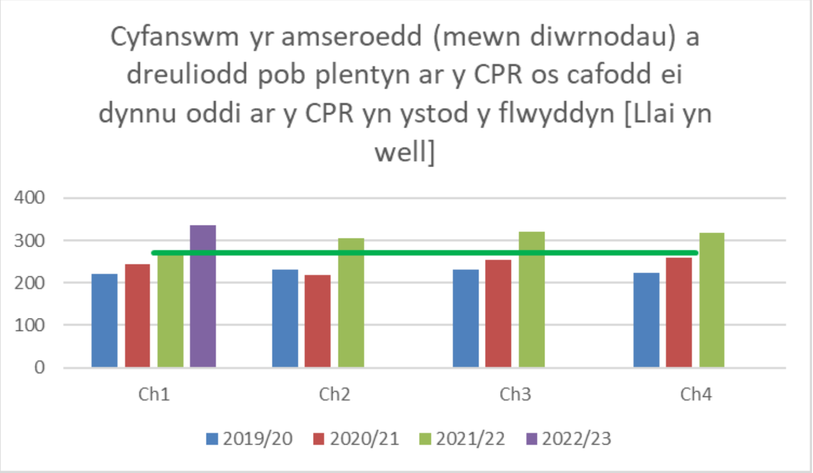
4.4 Mae dau o'r tri dangosydd sy'n tanberfformio i'w gweld o dan yr ail amcan llesiant, **Amcan 2,** lle'r ydym yn cynorthwyo oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib.

4.4.1 Dangosydd 20 – Canran yr asesiadau plant a gwblhawyd ar amser – sydd yn GOCH gyda pherfformiad o 78.02% yn erbyn targed o 90%. Mae hyn yn ostyngiad o gymharu â'r 90.45% a welwyd yn Chwarter 1 2021/22 a'r 85.32% a welwyd cyn covid, yn Chwarter 1 2019/20.



Mae perfformiad yn gysylltiedig â'r dangosydd perfformiad allweddol hwn wedi dioddef oherwydd bylchau mewn staffio yn ystod Ch1 oherwydd cyfuniad o absenoldeb staff a chynnydd yn yr atgyfeiriadau sydd angen asesiad yn ystod y cyfnod hwnnw. Mae'r problemau staffio wedi gwella yn awr a bydd perfformiad y dangosydd hwn yn gwella yn ystod y chwarter nesaf oherwydd hynny.

4.4.2 Dangosydd 23 - Mae'r amser cyfartalog a dreuliodd pob plentyn ar y gofrestr amddiffyn plant yn ystod y flwyddyn, ac a gafodd eu dadgofrestru yn ystod y flwyddyn - yn GOCH gyda pherfformiad o 337 diwrnod yn erbyn targed o 270 diwrnod. Mae'r perfformiad wedi gostwng o gymharu â'r 277 diwrnod a welwyd yn Chwarter 1 2021/22 ac mae ychydig yn is na'r 318 a nodwyd ar ddiwedd 2021/22.



Mae nifer fechan o blant wedi bod ar y gofrestr amddiffyn plant am fwy o ddiwrnodau na'r nifer targed. Rhagwelir y bydd hanner y garfan hon yn cael eu tynnu oddi ar y gofrestr yn ddiogel yn ystod yr wythnosau nesaf a bydd hyn yn cynorthwyo i wella perfformiad yn ystod y flwyddyn.

4.5 Er bod angen gwella perfformiad o dan yr amcan hwn a mabwysiadu mesurau lliniaru, mae'n bwysig nodi enghreifftiau o berfformiad da a welwyd yn ystod y chwarter, gan gynnwys:

4.5.1 Mae dangosyddion y Gwasanaethau Oedolion (Dangosyddion 16 i 19) i gyd yn Wyrdd yn erbyn eu targedau ar gyfer y chwarter. Mae hyn yn galonogol mewn cyfnod lle mae'r Gwasanaeth yn parhau i fod o dan bwysau oherwydd bod y boblogaeth yn heneiddio a phroblemau wrth recriwtio staff.

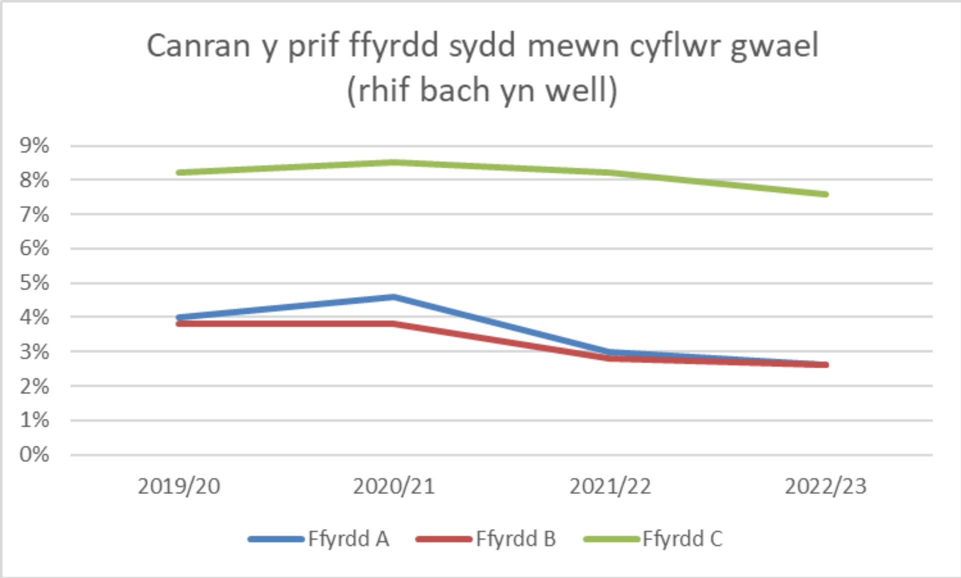
4.5.2 Mae'r dangosyddion Digartrefedd (Dangosyddion 26 a 27) ar gyfer y Gwasanaeth Tai wedi perfformio'n dda ac mae'r ddau'n Wyrdd yn erbyn eu targedau ar gyfer y chwarter. Mae defnyddio cyllid Llywodraeth Cymru wedi bod yn hanfodol i ganiatáu i hyn ddigwydd, yn ogystal ag ymrwymiad staff i sicrhau fod ein pobl yn cael eu hatal rhag dod yn ddigartref. Fodd bynnag, dylid nodi bod y galw a welir am gymorth oherwydd y nifer digynsail o Hysbysiadau A21 a dderbyniwyd gan denantiaid landlordiaid preifat am arwain at ddirywiad mewn perfformiad wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi.

4.6 Mae perfformiad ein dangosyddion i fonitro ein trydydd amcan llesiant, **Amcan 3**, lle'r ydym yn gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol wedi bod yn dda hefyd, gyda 90% o'r dangosyddion yn uwch na'r targed.

4.7 Mae'r dangosyddion sydd wedi perfformio'n dda yn ystod y flwyddyn yn cynnwys:

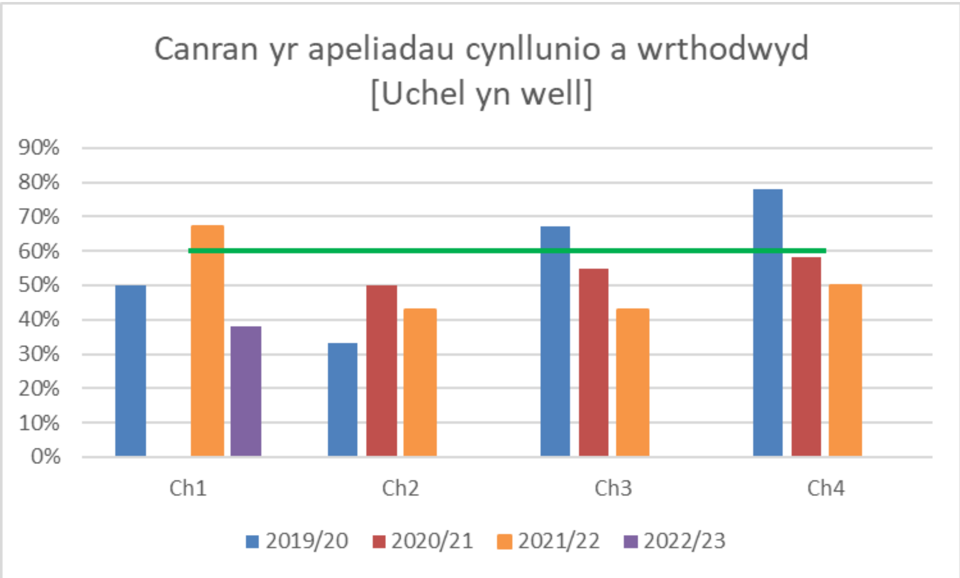
4.7.1 Mae tri dangosydd rheoli gwastraff (Dangosydd 31, 33 a 34) yn Wyrdd yn erbyn eu targedau yn ystod y flwyddyn. Roedd 95% o'r strydoedd a arolygwyd yn ystod y chwarter yn lân ac mae'n galonogol nodi fod sbwriel sy'n cael ei dipio'n anghyfreithlon yn cael ei glirio o fewn diwrnod. Cynhyrchwyd ychydig llai o wastraff gweddilliol gan breswylwyr na'r targed a osodwyd ar gyfer y chwarter. Mae cymorth preswylwyr i gynhyrchu llai o wastraff gweddilliol ac ailgylchu mwy yn hanfodol os yw'r Ynys am gyflawni'r targed ailgylchu o 70% erbyn 2025.

4.7.2 Mae'r tri dangosydd priffyrdd sy'n gysylltiedig ag arolygon cyflwr lonydd dosbarth A, B ac C yr Ynys (dangosyddion 38 - 40) yn Wyrdd yn erbyn eu targedau ac maent yn well nag yr oeddent yn 2021/22. Mae'r gwelliant mwyaf i'w weld yng nghyflwr ein lonydd dosbarth A lle'r oedd dim ond 2.6% mewn cyflwr gwael yn 2022/23 o gymharu â 3% yn 2020/21 a 4.6% yn 2019/20. Mae'r cyllid ychwanegol a dderbyniwyd yn 2021/22, cyfuniad o arian cyfalaf a grant gan Lywodraeth Cymru, wedi cyfrannu at y gwelliannau.



4.8 Yr unig ddangosydd sydd yn tanberfformio yn ystod y chwarter hwn yw:

4.8.1 Dangosydd 36 – canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd – gyda pherfformiad o 38% o gymharu â tharged o 65%. Mae hyn yn is na'r un cyfnod yn 2021/22 pan wrthodwyd 67%.



Mae'r dangosydd hwn yn ymwneud â nifer fechan o apeliadau cynllunio, a gall y nifer newid yn sylweddol o un chwarter i'r llall. Mae'r Cyngor yn parhau i sicrhau fod penderfyniadau cynllunio yn 'gadarn' a bod modd eu cyfiawnhau, serch hynny, nid oes gan y Cyngor unrhyw ddylanwad ar benderfyniadau apêl.

Mae pob penderfyniad apêl yn cael eu hadolygu er mwyn gwella ansawdd a chadernid argymhellion i'r Pwyllgor Cynllunio.

5. ARGYMHELLION

5.1 Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at rai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 1. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys:

- Nifer yr ymweliadau â chanolfannau hamdden;
- Nifer yr eiddo gwag sydd wedi dod yn ôl i ddefnydd;
- Mae pob un o ddangosyddion y Gwasanaethau Oedolion yn uwch na'r targed ar gyfer y chwarter;
- Y dangosyddion digartrefedd;
- Mae tri o'r pedwar dangosydd rheoli gwastraff yn uwch na'r targed; a
- Mae cyflwr lonydd dosbarth A, B ac C wedi gwella unwaith eto yn ystod y flwyddyn.

5.2 Serch hynny, gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar rai meysydd. Gellir crynhoi'r meysydd y mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli er mwyn sicrhau gwelliannau i'r dyfodol fel a ganlyn –

5.2.1 Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo gwelliant yn ystod Ch2 gan ganolbwyntio'n benodol ar y gwelliannau sydd angen eu gwneud mewn perthynas â'r dangosydd ar gyfer cwblhau asesiadau plant o fewn yr amserlen.

5.3 Gofynnir i'r pwyllgor dderbyn y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

6. RHESTR TERMAU

6.1 Isod mae rhestr o'r byrfoddau a ddefnyddir yn yr adroddiad a'r Cerdyn Sgorio

6.1.1 DPA – Dangosydd Perfformiad Allweddol
6.1.2 Ch1 – Chwarter 1
6.1.3 Ch2 – Chwarter 2
6.1.4 Ch3 – Chwarter 3
6.1.5 Ch4 – Chwarter 4
6.1.6 Statws CAG - Coch – mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol
Ambr – rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
Melyn – o fewn 5% i'r targed
Gwyrdd – ar darged, neu'n uwch na'r targed
6.1.7 Tuedd – Mae'r saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad o gymharu â'r chwarter blaenorol
6.1.8 FTE – Cyfystyr ag Amser Llawn
6.1.9 FOI – Rhyddid Gwybodaeth
6.1.10 CRT – Cyfrif Refeniw Tai
6.1.11 NEET – Nid mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant
6.1.12 DTL – Anodd eu Gosod
6.1.13 NERS – Cynllun Cenedlaethol i Atgyfeirio Cleifion i Wneud Ymarfer Corff
6.1.14 CPR – Cofrestr Amddiffyn Plant
6.1.15 CSYM – Cyngor Sir Ynys Môn

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q1 2021/22

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Bl ar Fl / Yr on Yr Trend	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
Amcan 1 - Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir							
1) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd (tymhorol) (Ch2)						-	-
2) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd (tymhorol) (Ch2)						-	-
3) Canran gadawyr Blwyddyn 11 nad ydynt mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth [NEET] (blynyddol) (Ch4)						2.60%	4.2%
4) Canran y disgyblion a aseswyd yn y Gymraeg ar ddiwedd y Cyfnod Syflaen (blynyddol) (Ch3)						-	-
5) Canran y disgyblion blwyddyn 11 sy'n astudio'r Gymraeg [iaith gyntaf] (blynyddol) (Ch4)						68%	-
6) Canran y Dangosyddion Ansawdd (â thargedau) a gyflawnwyd gan y gwasanaeth llyfrgelloedd (blynyddol) (Ch3)						-	-
7) Nifer yr ymweliadau â chyfleusterau chwaraeon a hamdden	Gwyrdd / Green		132k	128.5k	546k	388k	189k
8) Canran y sefydliadau bwyd sy'n cyrraedd safonau hylendid bwyd	Gwyrdd / Green		98%	95%	95%	98%	98%
9) Canran cleientiaid NERS a gwblhaodd y rhaglen ymarfer corff (Ch3)	Gwyrdd / Green		72%	50%	50%	47.5%	-
10) Canran cleientiaid NERS yr oedd eu hiechyd wedi gwella wrth gwblhau'r rhaglen ymarfer corff (Ch3)	Melyn / Yellow		75%	80%	80%	84%	-
11) Nifer o eiddo preifat gwag wedi'u adfer i ddefnydd	Gwyrdd / Green		14	12	50	91	94
12) Nifer y cartrefi newydd a grewyd o ganlyniad i ddechrau ailddefnyddio eiddo gwag			1	1	3	1	9
13) Gwasanaethau landlordiaid: Nifer y diwrnodau ar gyfartaledd i cwblhau atgyweiriadau			10.69	18	18	13.89	8.1
14) Canran y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol (blynyddol) (Ch4) [Dangosydd Lleol]						-	-
Amcan 2 - Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl							
15) Cyfradd y bobl a gedwir yn yr ysbyty wrth aros am ofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75+ oed (Ch3)						-	-
16) Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	Gwyrdd / Green		92.31%	90%	90%	94.78%	92.31%
17) Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ail-alluogi ac nad oes ganddynt becyn gofal a chymorth 6 mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green		61.90%	62%	62%	64.85%	60.36%
18) Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green		14.65	19	19	14.33	15.36
19) Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green		93.30%	93%	93%	96.10%	98.20%
20) Canran yr asesiadau plant a gwblhawyd o fewn amser	Coch / Red		78.02%	90%	90%	87.15%	86.87%
21) Canran y plant mewn gofal y bu'n rhaid iddynt symud 3 gwaith neu fwy	Gwyrdd / Green		1.48%	2.50%	10%	9.79%	12.34%
22) Canran y cyfeiriadau o blant sy'n cael eu hail-gyfeirio o fewn 12 mis [Dangosydd Lleol]	Melyn / Yellow		16.28%	15%	15%	5.74%	32.00%
23) Cyfanswm yr amseroedd (mewn diwrnodau) a dreuliodd pob plentyn ar y CPR os cafodd ei dynnu oddi ar y CPR yn ystod y flwyddyn	Coch / Red		337	270	270	318	258
24) Canran y cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith	Gwyrdd / Green		98.51%	95%	95%	99.10%	99.56%
25) Canran yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddigwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Melyn / Yellow		86.46%	90%	90%	85.99%	87.74%
26) Canran y teuluoedd a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref	Gwyrdd / Green		90.15%	80%	80%	80.95%	74.74%
27) Canran y teuluoedd (gyda plant) a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green		100.00%	85%	85%	92.00%	75.47%
28) Nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl	Melyn / Yellow		171	170	170	172.3	169
29) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Gwyrdd / Green		32.4	40	40	28.7	45.6
30) Gwasanaethau landlordiaid: Canran y rhent wedi'i golli o ganlyniad i eiddo fod yn wag	Melyn / Yellow		1.73%	1.70%	1.70%	1.66%	1.98%
Amcan 3 - Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol							
31) Canran y strydoedd sy'n lân	Gwyrdd / Green		95%	95%	95%	95.50%	92.00%
32) Canran y gwastraff wedi'u ailddefnyddio, ailgylchu a chompostio	Melyn / Yellow		65.54%	66%	64%	62.39%	62.96%
33) Nifer cyfartalog y dyddiau gwaith a gymerwyd i glirio digwyddiadau tipio anghyfreithlon	Gwyrdd / Green		1	1	1	0.25	0.95
34) Cilogramau y gwastraff gweddilliol a eneradir fesul person	Gwyrdd / Green		53kg	55kg	220kg	223kg	214kg
35) Canran yr holl geisiadau cynllunio a benderfynwyd mewn pryd	Melyn / Yellow		87%	90%	90%	79%	79%
36) Canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd	Coch / Red		38%	65%	65%	50%	58%
37) Canran yr achosion gorfodaeth cynllunio yr ymchwiliwyd iddynt o fewn 84 diwrnod	Gwyrdd / Green		92%	80%	80%	84%	74%
38) Canran y prif ffyrdd A sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		2.6%	3%	3%	3%	4.60%
39) Canran y ffyrdd B sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		2.6%	4%	4%	2.8%	3.8%
40) Canran y ffyrdd C sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		7.6%	9%	9%	8.2%	8.5%
41) Defnydd o danwydd ffosil bras gan fflyd y Cyngor (tCO2e)			127.62			486.85	385
42) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd y Cyngor (milltiroedd)			414,198			1,524,961	1,254,419
43) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd lwyd / gweithwyr y Cyngor (milltiroedd)			232,932			786,247	-
44) Newid net mewn Allyriadau Nwyon Tŷ Gwydr (tCO2e) - Fflyd y Cyngor (Blynyddol) (%)						+ 26%	-

Melyn - o fewn 5% o'r targed   Gwyrdd - ar darged neu'n uwch   Mae saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad chwarter ar chwarter   Adroddir ar yr holl ddangosyddion uchod yn genedlaethol oni nodir yn wahanol

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q1 2022/23

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
Siarter Gofal Cwsmer / Customer Service Charter						
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green		14	14	55	43
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbynnwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol			1	-	9	6
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol			2	-	20	8
04) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Corfforaethol)	Gwyrdd / Green		85%	80%	80%	88%
05) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol)	Coch / Red		60%	80%	66%	75%
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol			5	-	41	24
07) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)			34	-	189	104
08) Nifer o ganmoliaethau			83	-	658	662
09) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Coch / Red		67%	80%	79%	79.4%
Newid Cyfrwng Digidol / Digital Service Shift						
10) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn (blynyddol)			54k	-	51k	33.5k
11) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn			10k	-	66k	58k
12) Nifer o daliadau dros y we			6524	-	21k	18.5k
13) Nifer o daliadau dros y ffôn			2308	-	11k	7k
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol			97k	-	92k	42k
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor			26k	-	-	-

Rheoli Pobl / People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	2233	-	2202	2180
02) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Gwyrdd / Green	-	1.86	2.1	8.73	6.68
03) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	0.85	-	3.70	1.94
04) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shifftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	1.01	-	5.03	4.74
05) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynyddol) (Ch4)	-	-	-	-	10%	6%

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiant / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forcasted Actual	Amrywiant a Ragwelir / Forcasted Variance (%)
01) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol	Gwyrdd / Green		£33,962,000	£33,881,000	-0.24%		
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Gwyrdd / Green		£158,823,000			£158,811,000	0.15%
03) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)			£33,621,000			£31,987,000	-4.86%
04) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green		-£3,474,327	-£3,830,476	10.25%		
05) Swm a fenthycwyd			£12,052,000			£10,273,000	-14.76%
06) Chost benthyca			£4,152,796			£4,076,077	-1.85%
07) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow			98.13%			
08) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green			98.81%			
09) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow			100.4%			
10) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow			100.90%			

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	26 Medi 2022
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd Gwasanaethau Cymdeithasol
Pwrpas yr Adroddiad:	**Cadarnhau'r cynnydd a gwelliannau hyd yma ym maes Gwasanaethau Cymdeithasol**
Cadeirydd Sgriwtini:	Robert Llewelyn Jones
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Gary Pritchard – Gwasanaethau Plant ac Oedolion Y Cynghorydd Alun Roberts – Gwasanaethau Oedolion
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Phennaeth Gwasanaethau Plant ac Oedolion Arwel Wyn Owen, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion D
Awdur yr Adroddiad: **Ffôn:** **Ebost:**	Emma Edwards Rheolwr Busnes, Gwasanaethau Oedolion 01248 751887 Emmaedwards@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i bob Aelod

1 – Argymhelliad/Argymhellion
Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol: • **Gadarnhau ei fod yn fodlon gyda chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau hyd yma ym maes Gwasanaethau Cymdeithasol.** • **Argymell i'r Pwyllgor Gwaith bod y cynnydd a'r gwelliannau ym maes Gwasanaethau Cymdeithasol yn ddigonol.**

2 – Cyswllt â Chynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill
Oes – cyswllt â Cynllun Cyngor Ynys Môn 2017-22 - Amcan 1, 2 a 3.

3 – Egwyddorion Arweiniol ar gyfer Aelodau Sgriwtini
Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar bwnc:- **3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]** **3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]** **3.3** Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

Caiff risgiau eu rheoli a'u hadolygu'n rheolaidd o fewn y Gwasanaethau Oedolion a'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd, gyda'n Swyddog Yswiriant Corfforaethol yn ogystal ag archwilwyr allanol, ac mae'r adroddiad yn ceisio rhoi sicrwydd i aelodau ynglyn â'r gwelliannau a wnaed.

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**
Mae'r adroddiad hwn yn ceisio rhoi sicrwydd i Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini ein bod wedi datblygu a chynnwys prosesau Sicrhau Ansawdd, yr adroddir arnynt o dan Adran 5, Pwynt 4 yr adroddiad hwn.

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar les]

4 – Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. I ba raddau mae'r Pwyllgor Sgriwtini yn fodlon â chyfeiriad cychwynnol gwaith y Panel
2. Pa awgrymiadau sydd gan y Pwyllgor i gryfhau ymhellach ar waith y Panel?
3. Pa feysydd eraill y mae angen i'r Panel eu craffu?

5 – Cefndir / Cyd-destun

<u>Cefndir – Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol</u>

Nod yr adroddiad hwn yw rhoi gwybodaeth i aelodau'r Pwyllgor Gwaith am y cynnydd a wnaed ers y cyfarfod cychwynnol o'r Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol ar y Cyd.

Gwasanaeth Plant a Theuluoedd:

Rydym yn parhau i gwrdd â'n dyletswyddau Statudol ac wrth i ni ddod allan o gyfnod y pandemig rydym wedi wynebu rhywfaint o broblemau staffio oherwydd salwch, sydd wedi bod yn broblem yn genedlaethol. Rydym yn parhau i weithio'n galed i gwrdd ag anghenion plant Ynys Môn ac rydym wrthi'n recriwtio Ymarferwyr Gofal Cymdeithasol i'n cynorthwyo yn ystod y cyfnod anodd hwn.

Rheolwr Gwasanaeth Addysg i Blant Sy'n Derbyn Gofal, Gwasanaethau Ieuenctid a Lles Plant a Phobl Ifanc - Rydym yn falch bod ni wedi medru penodi

i'r rôl newydd a chyffrous sy'n gweithredu ar draws y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a'r Gwasanaeth Dysgu, Sgiliau a Phobl Ifanc. Bydd y rol yn gweithredu fel arweinydd strategol ar gyfer y Gwasanaeth Ieuenctid ac ar hyn o bryd rydym yn adolygu'r Gwasanaeth Ieuenctid er mwyn holi'r bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth ynglŷn â'u hanghenion a'r ffordd orau o'u diwallu fel y gallwn barhau i gael Gwasanaeth Ieuenctid y gallwn ymfalchïo ynddo heddiw ac i'r dyfodol.

Ynys sy'n Ystyriol o Drawma – Fel rhan o'r rôl, bydd yn bwrw 'mlaen â'r weledigaeth i ddod yn Ynys sy'n Ystyriol o Drawma nid yn unig yn ein hysgolion, ond hefyd yn y Blynyddoedd Cynnar, Gwasanaethau Ieuenctid, Gwasanaethau Maethu a'r Timau Gwaith Cymdeithasol. Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo a bydd sesiynau hyfforddi'n cael eu trefnu i Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr y Cyngor.

Y Model Ysgol Rithwir - Comisiynwyd Sir Alasdair Macdonald, Eiriolwr Codi Cyrhaeddiad Llywodraeth Cymru, i gynnal ymarfer cwmpasu i ddatblygu dull integredig er mwyn gwella'r canlyniadau addysgol i blant sy'n derbyn gofal ledled Cymru. Mae Ynys Môn wedi penderfynu rhoi dull integredig ar waith yn unol â'r argymhellion yn yr adroddiad. Cyfeirir at y dull integredig hwn fel dull yr Ysgol Rithwir o hyn ymlaen.

Fel y soniwyd uchod mae y rôl newydd wedi cael ei phenodi i ddatblygu ac arwain y model Ysgol Rithwir er mwyn goruchwylio a hyrwyddo buddiannau addysgol / llesiant pob plentyn sy'n derbyn gofal. Bydd hyn yn cynnwys plant sydd wedi'u lleoli o fewn ac y tu allan i ffiniau'r awdurdod lleol, yn cynnwys plant sydd wedi derbyn gofal yn y gorffennol a'r rheiny sydd ar ffiniau gofal, hyd nes eu bod yn 25 oed. Bydd dull a strategaeth Ystyriol o Drawma'n tanategu'r model hwn gyda'r nod o wella cyraeddiadau addysgol a lles plant a phobl ifanc.

Dechrau'n Deg – Bydd Dechrau'n Deg, rhaglen blynyddoedd cynnar blaenllaw Llywodraeth Cymru, yn cael ei hehangu ar Ynys Môn yn 2022-23. Fel rhan o'r cam cyntaf bydd y rhaglen yn cynnwys 49 o blant ychwanegol. Mae hyn hefyd yn rhan o ymrwymiad gan Lywodraeth Cymru i ddarparu gofal plant i blant dyflwydd oed i wneud yn siŵr eu bod yn cael y dechrau gorau mewn bywyd. Byddwn yn gweithio'n agos gyda darparwyr gofal plant a rhieni/gofalwyr yn yr ardal Dechrau'n Deg newydd.

Maethu Cymru – Ynys Môn – Yn 2021-22 roedd gan Maethu Cymru Môn(MCM) darged i recriwtio chwe Aelwyd Maeth. Llwyddom i gyrraedd y targed er gwaetha'r pandemig tra bo Awdurdodau Lleol eraill wedi adrodd nad oeddent wedi bod yr un mor llwyddiannus.

Yr un yw'r targed ar gyfer 2022-23, sef chwe aelwyd. Wrth i ni nesáu at ddiwedd pedwerydd mis y flwyddyn ariannol hon (Awst) adroddir bod MCM wedi llwyddo i gymeradwyo tair Aelwyd Maeth, a bod dwy aelwyd arall wrthi'n cael eu hasesu ar hyn o bryd. Mae'r tîm wedi gweithio'n ddiflino dros gyfnod yr haf i fynychu nifer o ddigwyddiadau recriwtio mewn lleoliadau ledled yr Ynys (ar y cyd â digwyddiadau'r adran dai).

Mae cadw gofalwyr maeth hefyd yn elfen bwysig o'r gwaith hwn. Mae'r tîm wedi gwneud ymdrech fawr i gynnal gweithgareddau ychwanegol i'n Gofalwyr Maeth yn ystod y flwyddyn, yn enwedig dros gyfnod yr haf. Mae'r raddfa gadw (hyd yn oed yn ystod y cyfnod cynnar hwn) yn gwella, ac felly mae nifer yr Aelwydydd Maeth sydd wedi'u cymeradwyo a'u cofrestru gan y Cyngor yn cynyddu'n raddol. Ar hyn o bryd mae gennym 41 o Aelwydydd Maeth Prif Lif. 35 oedd y ffigwr ar y cyntaf o Ebrill 2021. Mae hyn yn golygu ein bod wedi llwydo i recriwtio ar raddfa lle'r ydym wedi gwneud cynnydd net o 6 aelwyd maeth yn ystod y 16 mis dan sylw.

Gwasanaethau Oedolion:

Rheolwr Busnes: Rydym yn falch gyhoeddi ein bod wedi recriwtio Rheolwr Trawsnewid a Datblygu, a bydd yn gweithio ar nifer o brosiectau dros y misoedd nesaf, yn cynnwys y Rhaglen Anabledd Dysgu a'r adolygiad o brosesau Cyllid Cleientiaid, ymysg prosiectau eraill.

Taliadau Uniongyrchol - Yn ddiweddar fe dderbyniom Adroddiad Archwilio Mewnol ar y gwasanaeth hwn, ac rydym yn falch o gadarnhau bod yr adroddiad yn un cadarnhaol, ac y bydd cynllun gweithredu'n cael ei ddatblygu i gefnogi gwelliannau pellach dros y mis nesaf. Mae'r adran wrthi'n cwblhau ei pholisïau a'i gweithdrefnau newydd.

Boston Centre Stage: Mae'r Cyngor wedi gweithio ochr yn ochr â Boston Centre Stage i ddatblygu amryw o weithgareddau cymunedol yng nghanol tref Caergybi. Er mwyn cynnal llwyddiant y gweithgareddau hyn rydym wedi buddsoddi mewn ystafell newid symudol i oedolion sy'n gwbl hygyrch, fel y gallwn gynnig y gweithgareddau hyn i bawb yn cynnwys unigolion gydag anghenion symudedd cymhleth. Llun isod:

Newid Rheolwyr yn y Tîm Plant ag Anableddau Dysgu a'r Gwasanaeth Anabledd Dysgu - Bydd hyn yn cynorthwyo'r tîm Plant ag Anableddau Dysgu a'r tîm Anabledd Dysgu Oedolion i integreiddio'n agosach yn ogystal â hwyluso pontio di-dor a gwella'r prosesau i'r unigolion a'r teuluoedd sy'n defnyddio'r gwasanaeth.

Cyfuno Cronfeydd Ariannol o fewn ein Gwasanaeth Anabledd Dysgu– Mae cytundeb Adran 33 (contract rhwng CSYM a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i talu am pecynnau gofal) wedi'i gytuno gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i gefnogi cyfuno cronfeydd ariannol i ariannu pecynnau gofal i bobl gydag Anabledd Dysgu. Bydd hyn yn osgoi dyblygu a chefnogi gwelliannau wrth gomisiynu ac adolygu gwasanaethau. Mae BIPBC a Chyngor Sir Ynys Môn wedi cyfuno'u cronfeydd ariannol i gefnogi'r pecynnau gofal mwyaf cymhleth, ac yn y dyfodol byddant yn comisiynu gwasanaethau ar y cyd.

Gofal Dementia – Fel rhan o'r cynllun gweithredu rhanbarthol ar gyfer dementia a'r gwasanaeth asesu cof sydd newydd gael ei sefydlu, un o brif nodau ac amcanion y strategaeth yw sefydlu 6 Canolfan Gofal Dementia ledled y rhanbarth. Bydd y canolfannau dementia yn cynnig gwasanaethau dementia pwrpasol yn lleol ar gyfer unigolion a gofalwyr, yn cynnwys darparu gwybodaeth, cyngor a gweithdai i dywys unigolion ar hyd y daith yn dilyn diagnosis o ddementia. Gan ddilyn yr un llwybr â Chyngor Conwy Ynys Môn yw'r ail gyngor yn y rhanbarth i agor canolfan dementia. Trwy weithio mewn partneriaeth â Mencap Môn a'r Ymddiriedolaeth Gofalwyr rydym yn croesawu'r gwasanaethau hyn yn lleol yn Llangefni ar gyfer trigolion Ynys Môn.

<u>Gwasanaethau Cymdeithasol:</u>

Performiad:

Childrens Reporting Q1.pptx

Adults Reporting Q1.pptx

Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad: Rydym wedi bod yn gweithio gyda'n cydweithwyr fel rhan o Wasanaeth Cydweithio er mwyn Gwella Gofal Cymdeithasol a Lles Rhanbarth y Gogledd i ddatblygu Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad, yn unol â Gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Dyma fydd yr Adroddiad cyntaf i gael ei gynhyrchu gan y Rhanbarth, a bydd yr Adroddiad terfynol yn cael ei ystyried gan yr Aelodau Etholedig.

Capasiti a Staffio

Mae recriwtio a chadw staff yn dal i fod yn heriol, yn enwedig staff cartrefi gofal, staff gofal cymunedol a staff preswyl. Mae rhai gweithwyr asiantaeth (7) yn dal i weithio ar draws y Gwasanaeth i gefnogi swyddi gwag. Rydym wrthi'n treialu ymgyrchu hysbysebu ar gerbydau'r Cyngor i hyrwyddo gyrfaoedd ym maes Gofal Cymdeithasol.

TEULU MÔN

Rydym wedi cwblhau'r dasg o uno Pwynt Cyswllt Unigol ein Gwasanaethau Oedolion a Teulu Môn i greu gwasanaeth 'Un Drws Ffrynt'. Mae'r timau bellach wedi'u lleoli ar y cyd ac rydym wrthi'n adolygu'r prosesau a gweithdrefnau.

Gofod Swyddfa'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol – Pencadlys

Wrth ddychwelyd i'r gwaith yn dilyn y cyfnod COVID-19, ac yn unol â Pholisi Gweithio'n Hybrid diwygiedig y Cyngor, rydym wedi ymgynghori â'n staff i wneud y defnydd gorau o'r gofod swyddfa sydd ar gael yn yr adran Gwasanaethau Cymdeithasol. Rydym wrthi'n gwneud mân addasiadau er mwyn gwneud lle i staff sy'n dychwelyd i'r gwaith ac er mwyn cwrdd â'r cynnydd yn y galw am ddesgiau. Yn unol â chanlyniadau'r ymgynghoriad, ac ar ôl ystyried yr anghenion busnes, mae pod o ddesgiau poeth yn cael eu darparu i bob tîm ar sail cyfartaledd, ac rydym hefyd yn darparu mwy o ystafelloedd cyfarfod, ac ardaloedd 'achlysurol' i staff.

PANEL SGRIWTINI GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

1. Cyd-destun

Bydd Aelodau'n ymwybodol bod craffu wedi datblygu yn ystod yr Weinyddiaeth ddiwethaf drwy waith 3 phanel sgriwtini. Mae'r Weinyddiaeth newydd bellach[1] wedi cadarnhau strwythur y panelau sgriwtini ar gyfer y Cyngor presennol fel a ganlyn:

- **Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol / Rhiantu Corfforaethol**
- Panel Sgriwtini Cyllid
- Panel Sgriwtini Addysg.

2. Trefniadau Llywodraethu'r Panel

Gwelwyd y Pwyllgor Sgriwtini[2] yn cadarnhau cylch gorchwyl y Panel mewn ffordd sy'n creu'r amodau ar gyfer cwmpas ehangach i'w waith gyda'r manteision allweddol canlynol:

i. Datblygu model o graffu yn y Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n canolbwyntio ar grŵp llai o Aelodau yn cydweithio ar themau penodol er mwyn galluogi Aelodau i gymryd mwy o ran, datblygu lefel o arbenigedd pwnc ac annog presenoldeb da a gwaith tîm
ii. Cryfhau gallu Aelodau i herio perfformiad ymhellach drwy wella ansawdd eu gwybodaeth gyffredinol a'u dealltwriaeth parthed data perfformiad y Gwasanaethau Cymdeithasol
iii. Fforwm i drafod gwybodaeth am risgiau Gwasanaeth fel sail i flaen raglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
iv. Fforwm i ddatblygu grŵp o Aelodau gyda'r arbenigedd a pherchnogaeth i arwain trafodaethau ar faterion Gwasanaethau Cymdeithasol yn y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

Bydd yr Aelodau'n ymwybodol o'r trefniadau llywodraethu cadarn sydd mewn lle fel sylfaen i waith y Panel[3] a bwriedir parhau i gynnal cyfarfodydd misol o'r Panel i'r dyfodol. Hefyd, rhoddwyd trefniadau mewn lle i adrodd gynnydd yn chwe misol i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol gan y Cyng. Euryn Morris, cadeirydd y Panel. Bydd y fframwaith hwn hefyd yn cynnwys adroddiad cynnydd tebyg i'r Pwyllgor Gwaith.

Dyma aelodaeth y Panel:

Cynghorydd	Pwyllgor Sgriwtini
Cyng Neville Evans	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Cyng Llio Angharad Owen	
Cyng Jackie Lewis	
Cyng Alwen Watkin	
Cyng Euryn Morris (Cadeirydd)	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Cyng John Ifan Jones	
Cyng Cyng Pip O'Neill (Is-gadeirydd)	
Cyng Jeff Evans	

[1] Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2022
[2] Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol, 20 Mehefin, 2022
[3] Cyfarfodydd o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 10 Ebrill a 26 Mehefin 2017

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb **[gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]**
6.1 Yr effaith bosibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
Cwblheir Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer pob prosiect ffurfiol, yn unol â Deddf Gofal Cymdeithasol a Llesiant Cymru.
6.2 Yr effaith bosibl ar y rhai sy'n wynebu anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)
Mae'n holl wasanaethau'n seiliedig ar lesiant pobl Ynys Môn.
6.3 Yr effaith bosibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg
Mae'n holl Wasanaethau'n cael eu cynnig ac ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg.
7 – Goblygiadau Ariannol
Ddim yn berthnasol.

8 – Atodiadau:
Ddim yn berthnasol.

9 - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad i gael rhagor o wybodaeth):
Dim

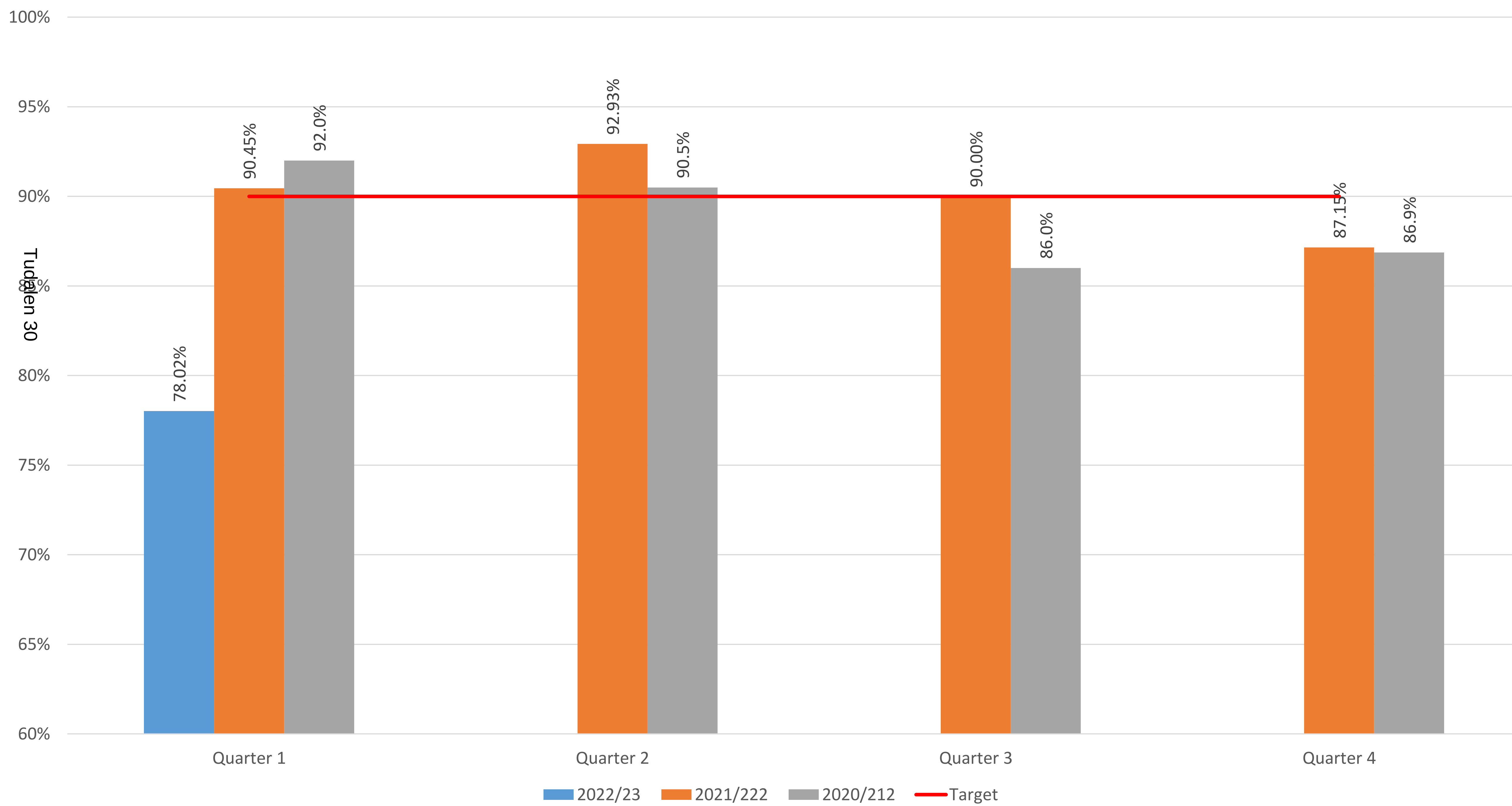
CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Adroddiad Chwarterol Perfformiad Gwasanaethau Plant
Chwarter 1 – 1/4/22 – 30/6/22

Tim Perfformiad a Sustemau

Canran o asesiadau plant wedi'u cwblhau mewn pryd (o fewn 42 diwrnod gwaith)	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	78.02%	90%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol Amlder Casglu: Chwarterol	Cyfrifiad (Nifer o asesiadau wedi'u cwblhau o fewn amserlen / Nifer o asesiadau sy'n ddyledus) X 100

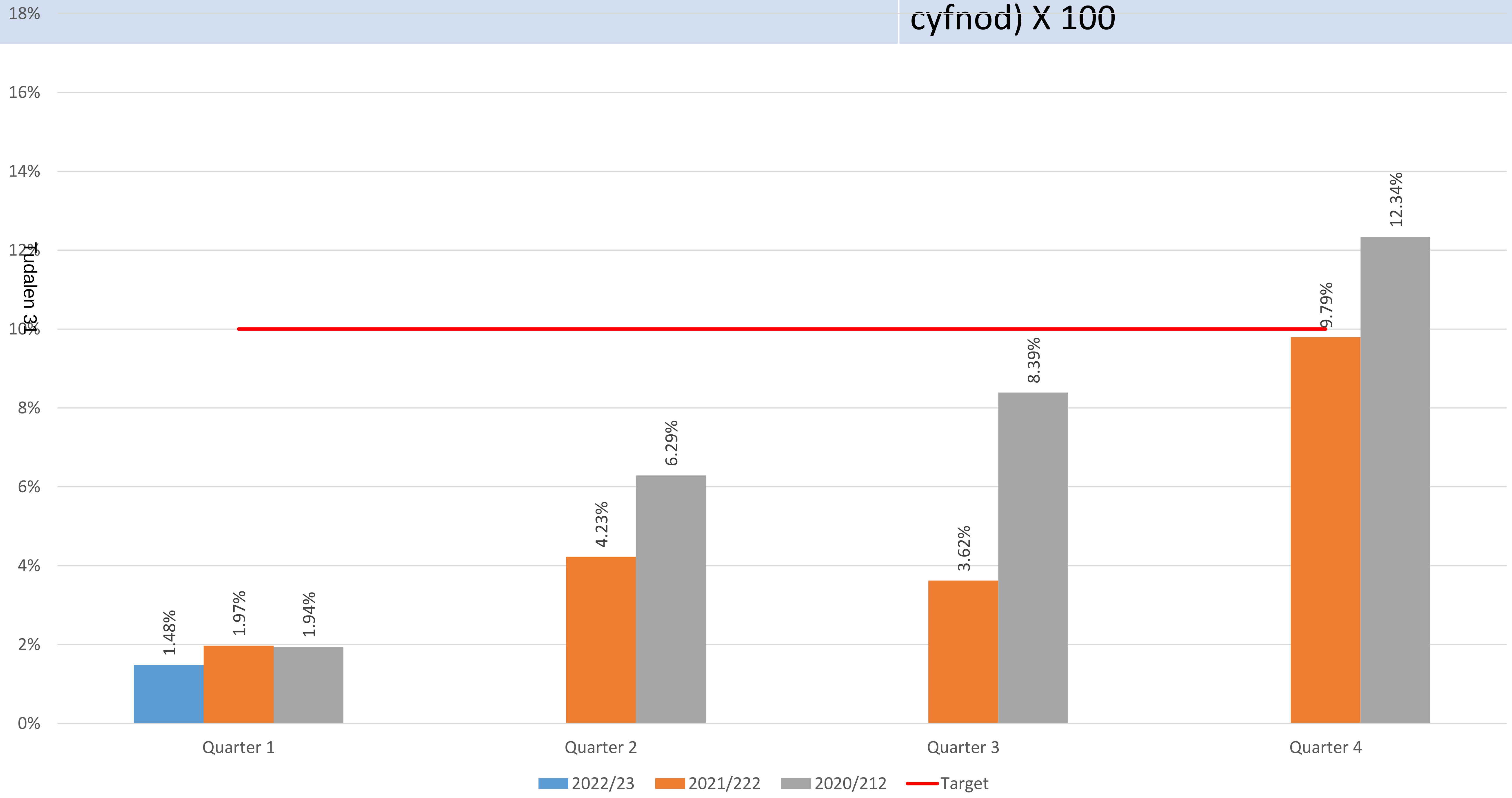


Canran o blant oedd yn derbyn gofal oedd yn gorfod symud 3 gwaith neu fwy

Scor Ch1	Targed	Statws RAG
1.48%	10%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Nifer y Plant LAC gyda thri neu fwy o leoliadau / Nifer y Plant LAC ar ddiwedd y cyfnod) X 100

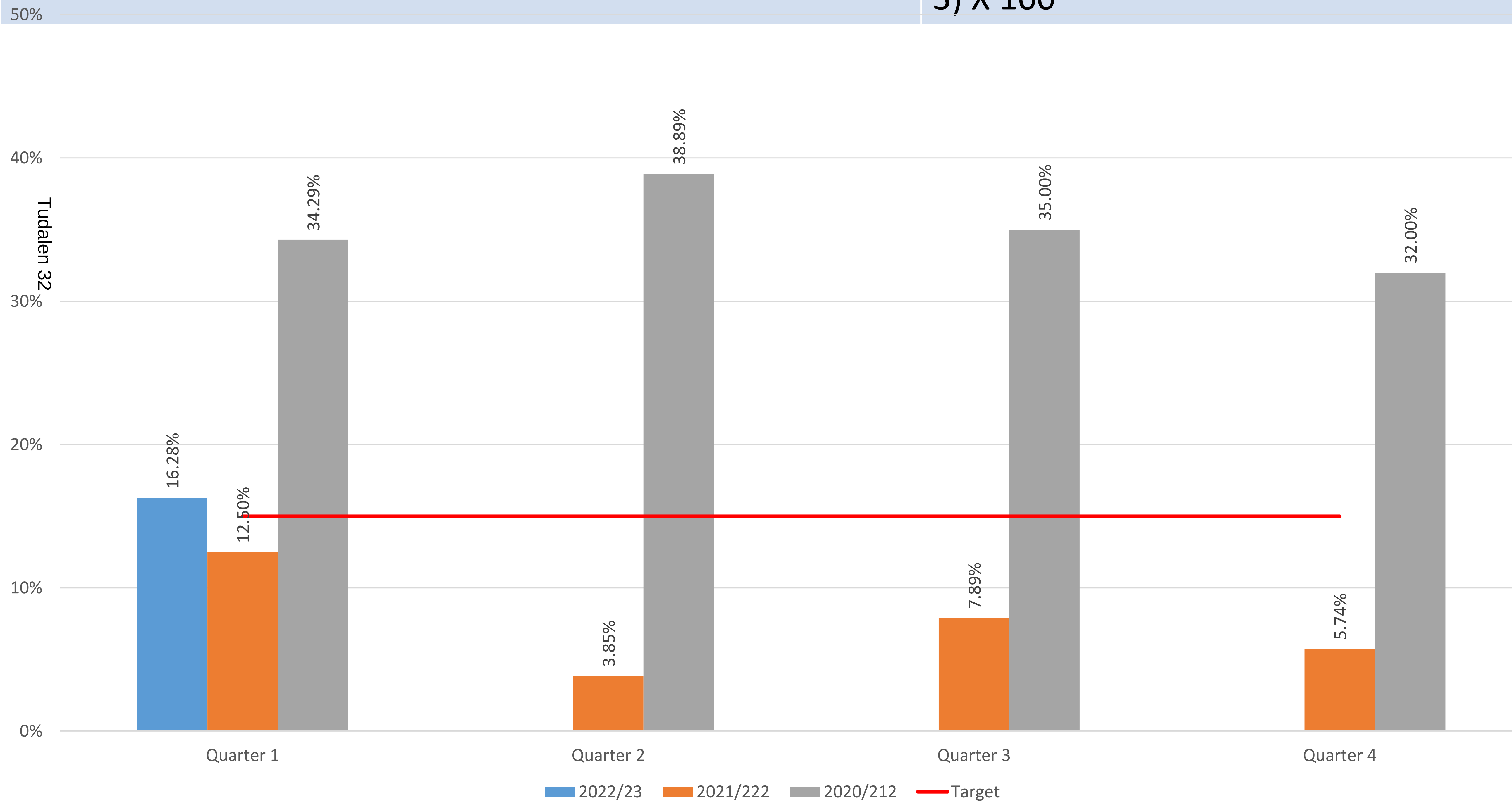


Tudalen 33

Canran o gyfeiriadau plant sy'n cael eu hail gyfeirio o fewn 12 mis	Sgor Ch 1	Targed	Statws RAG
	16.28%	15%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol
Amlder Casglu: Chwarterol

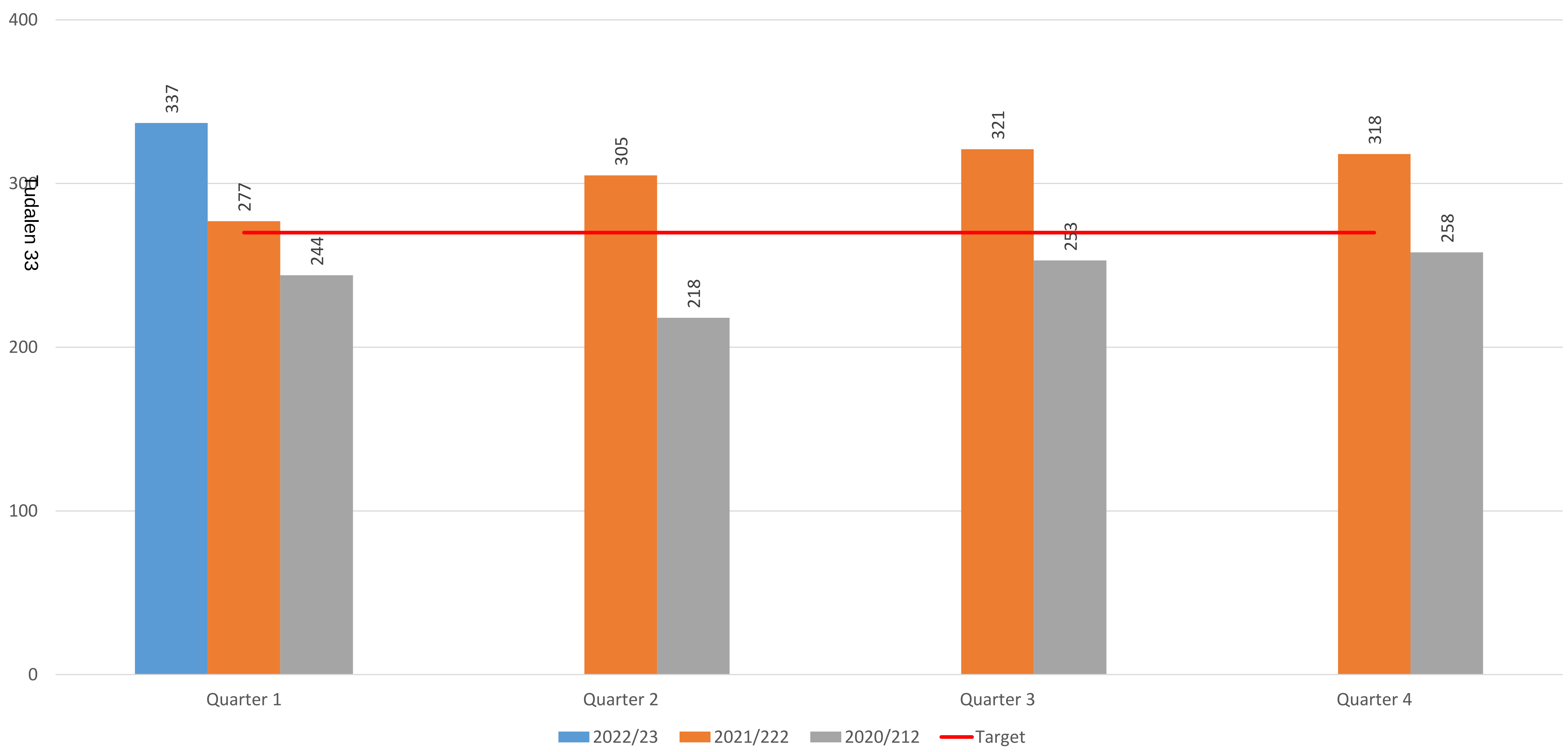
Cyfrifiad
(Nifer o atgyfeiriadau newydd gyda rhan 3 sydd wedi cael un arall o fewn y 12 Mis diwethaf / Cyfeiriadau newydd gyda rhan 3) X 100



Hyd amser ar gyfartaledd i bob plentyn oedd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn ystod y flwyddyn	Sgor Ch 1	Targed	Statws RAG
	337	270	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol
Amlder Casglu: Chwarterol

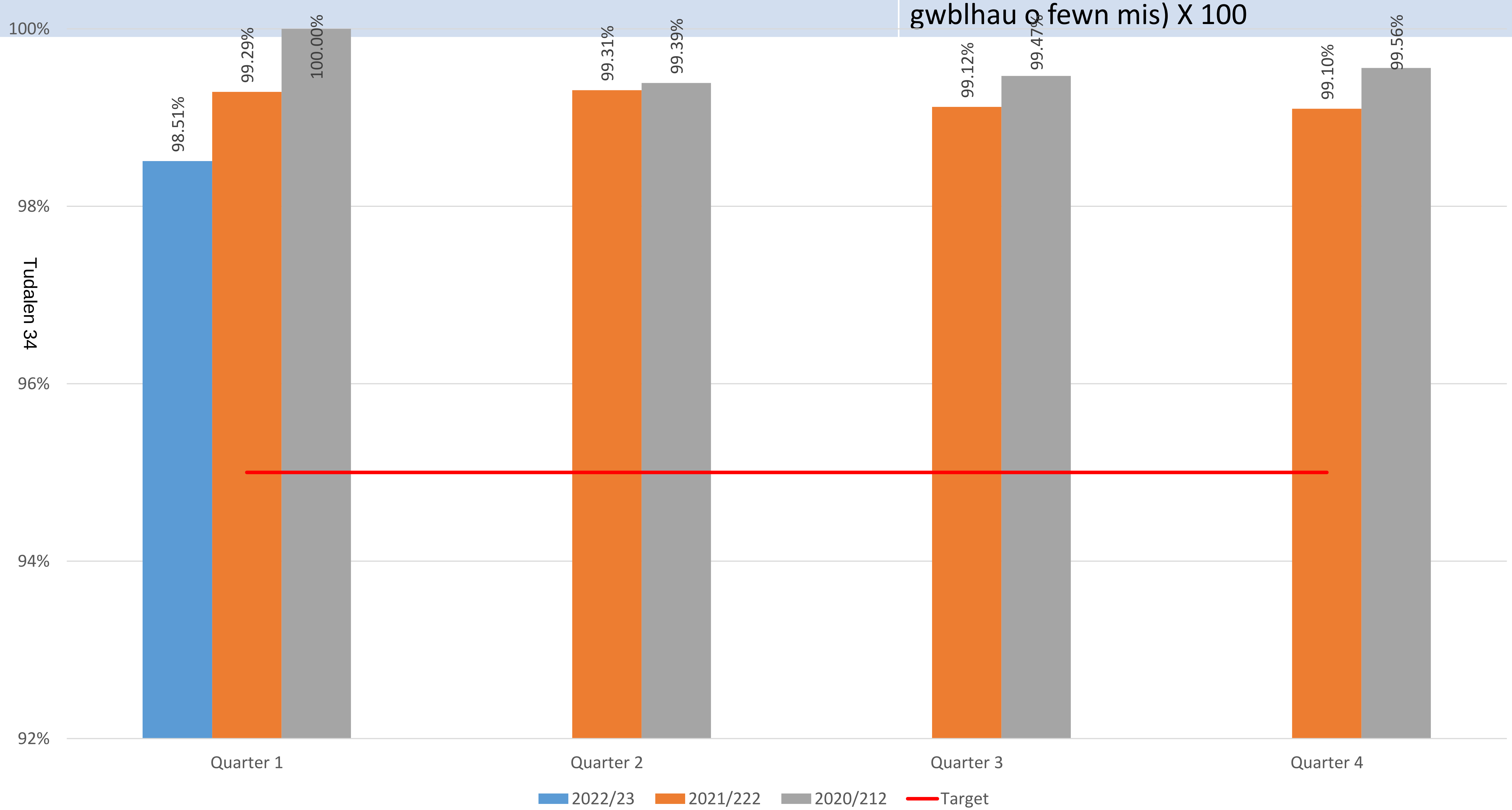
Cyfrifiad



Y canran o cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn y gwnaed penderfyniad arno o fewn 1 diwrnod gwaith	Sgor Ch 1	Targed	Statws RAG
	98.51%	95%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Penderfyniad rheolwr wedi'i gwblhau o fewn 1 diwrnod gwaith / penderfyniad rheowr wedi'I gwblhau o fewn mis) X 100



Y canran o ymweliadau statudol i blant mewn gofal yn y flwyddyn a ddigwyddodd yn unol â rheoliadau

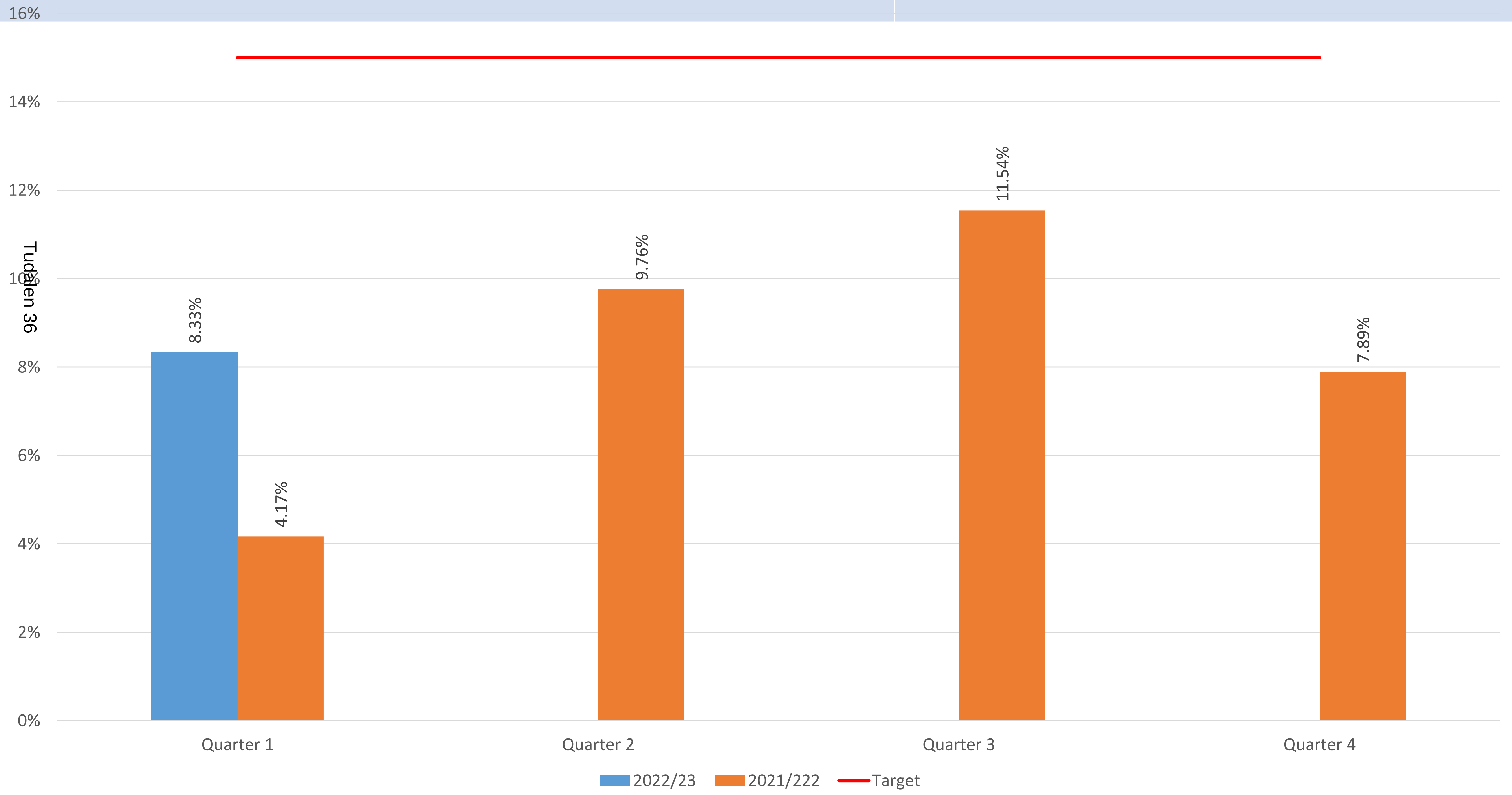
Sgor Ch 1	Targed	Statws RAG
86.46%	90%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Nifer o ymweliadau a gwblhawyd o fewn amserlen / Nifer o ymweliadau statudol sy'n ddyledus) X 100

Ail-gofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o fewn 12 Mis o'r gofrestru'n blaenorol	Sgor Ch 1	Targed	Statws RAG
	8.33%	15%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol Amlder Casglu: Chwarterol	Cyfrifiad (Plant sydd wedi ailgofrestru o fewn 12 Mis / Nifer o blant cofrestredig) X 100



Cerdyn Sgorio Corfforaethol

Mesur	Targed	Chwarter 1	Chwarter 2	Chwarter 3	Chwarter 4	Canlyniad 2021/22	RAG
Canran asesiadau plant wedi'u cwblhau mewn pryd	90%	78.02%				87.15%	
Canran o plant mewn gofal oedd yn gorfod symud 3 gwaith neu fwy	10% FTY	1.48%				9.79%	
Canran o gyfeiriadau plant sy'n cael eu hail gyfeirio o fewn 12 mis	15%	16.28%				5.74%	
Hyd amser gyfartaledd i bob plentyn oedd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn ystod y flwyddyn	270	337				318	
Y canran o cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn y gwnaed penderfyniad arno o fewn 1 diwrnod gwaith	95%	98.51%				99.10%	
Y canran o ymweliadau statudol i blant mewn gofal a ddigwyddodd yn unol â rheoliadau	90%	86.46%				85.99%	
Ail-gofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o fewn 12 Mis i gofrestru'n blaenorol	15%	8.33%				7.89%	

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Adroddiad Misol Gwasanaethau Oedolion
Gorffennaf 2022

Tim Perfformiad a Sustemau
David Sawicz

Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu'n hŷn	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	N/A	3	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol / Llywodraeth Gorfforaethol

Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad

Wedi'i phoblogi ymlaen llaw o gronfa ddata HOWIS. Bydd ffigyrau misol yn cyfangu i ddarparu'r ffigwr blynyddol.

Pwy mae'r awdurdod yn cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu'n hŷn ar 31 Mawrth	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	14.65	19	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Cyfanswm y cleientiaid sy'n 65+ oed mewn Cartrefi Gofal Preswyl/Nyrsio/Cyfanswm poblogaeth Ynys Môn dros 65+ oed) X 1000

Canran y cleientiaid sydd â chynllun gofal ar 31 Mawrth y dylid fod wedi adolygu eu cynlluniau gofal a gafodd eu hadolygu yn ystod y flwyddyn	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	79.25%	85%	

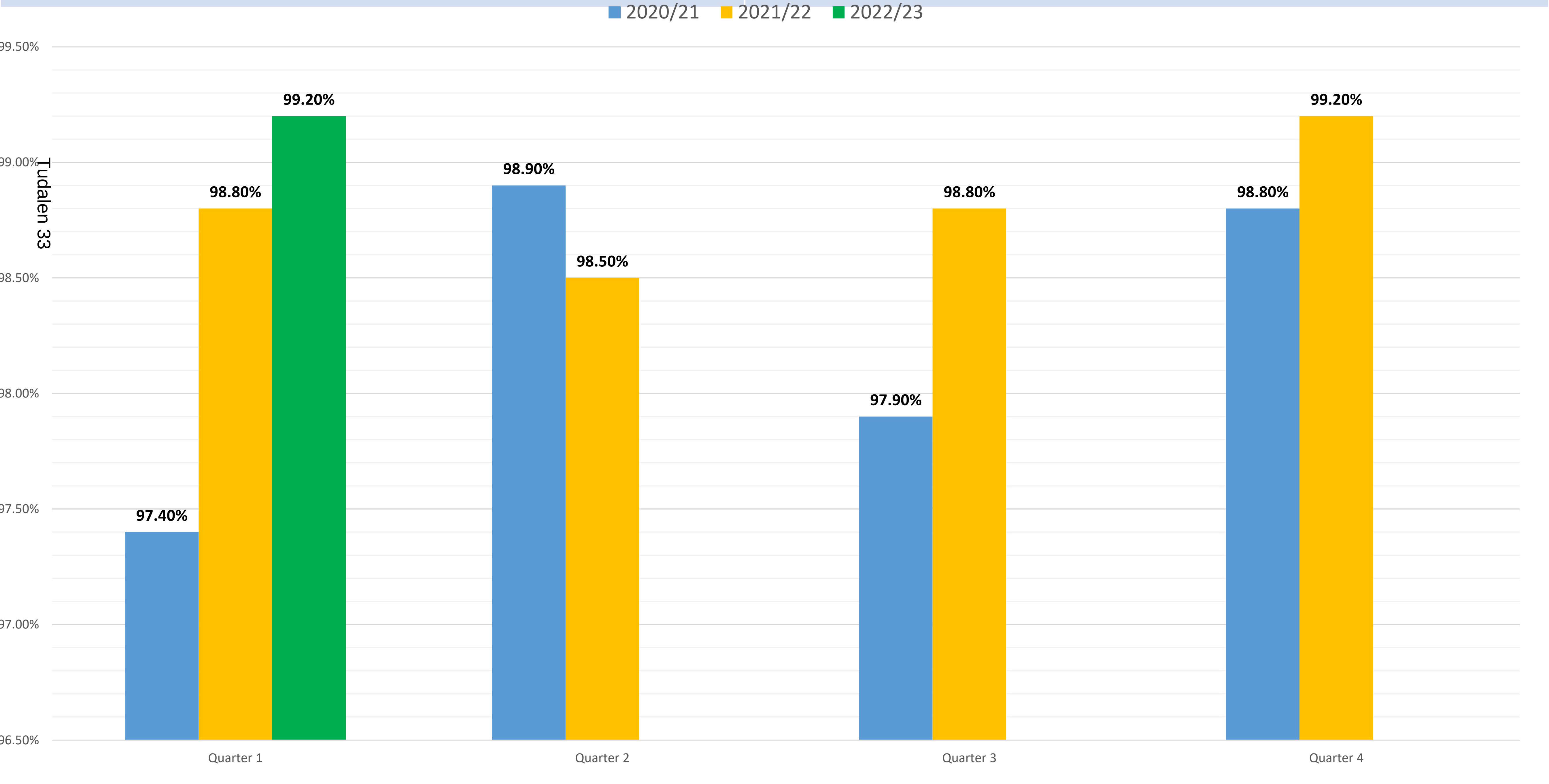
Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Nifer o gleientiaid a gafodd adolygiad o'u Cynllun Gofal yn ystod y flwyddyn / Nifer y cleientiaid sydd â Chynllun Gofal gweithredol ar y 31ain o Fawrth a oedd i fod i adolygu) X 100

Y canran o oedolion a gafodd gynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion, yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn	Scor Ch	Targed	Statws RAG
	99.20%	93%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

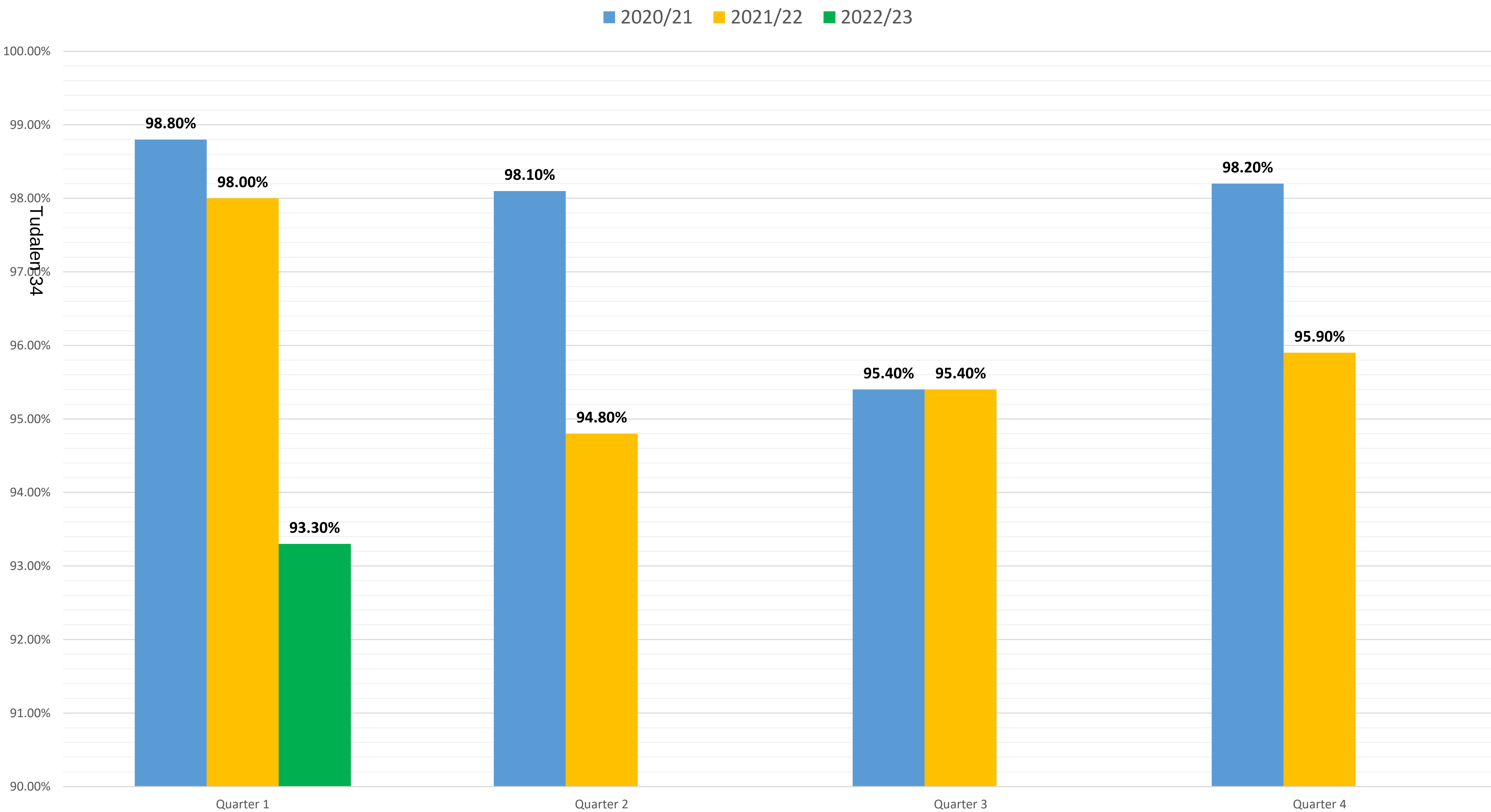
Cyfrifiad
(Nifer y Gofalwyr gafodd asesiad neu adolygiad o fewn y flwyddyn / Nifer y Gofalwyr gafodd gynnig asesiad/adolygiad yn ystod y flwyddyn) X 100



Canran o gofalwyr oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad a gafodd asesiad neu adolygiad yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	93.30%	93%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

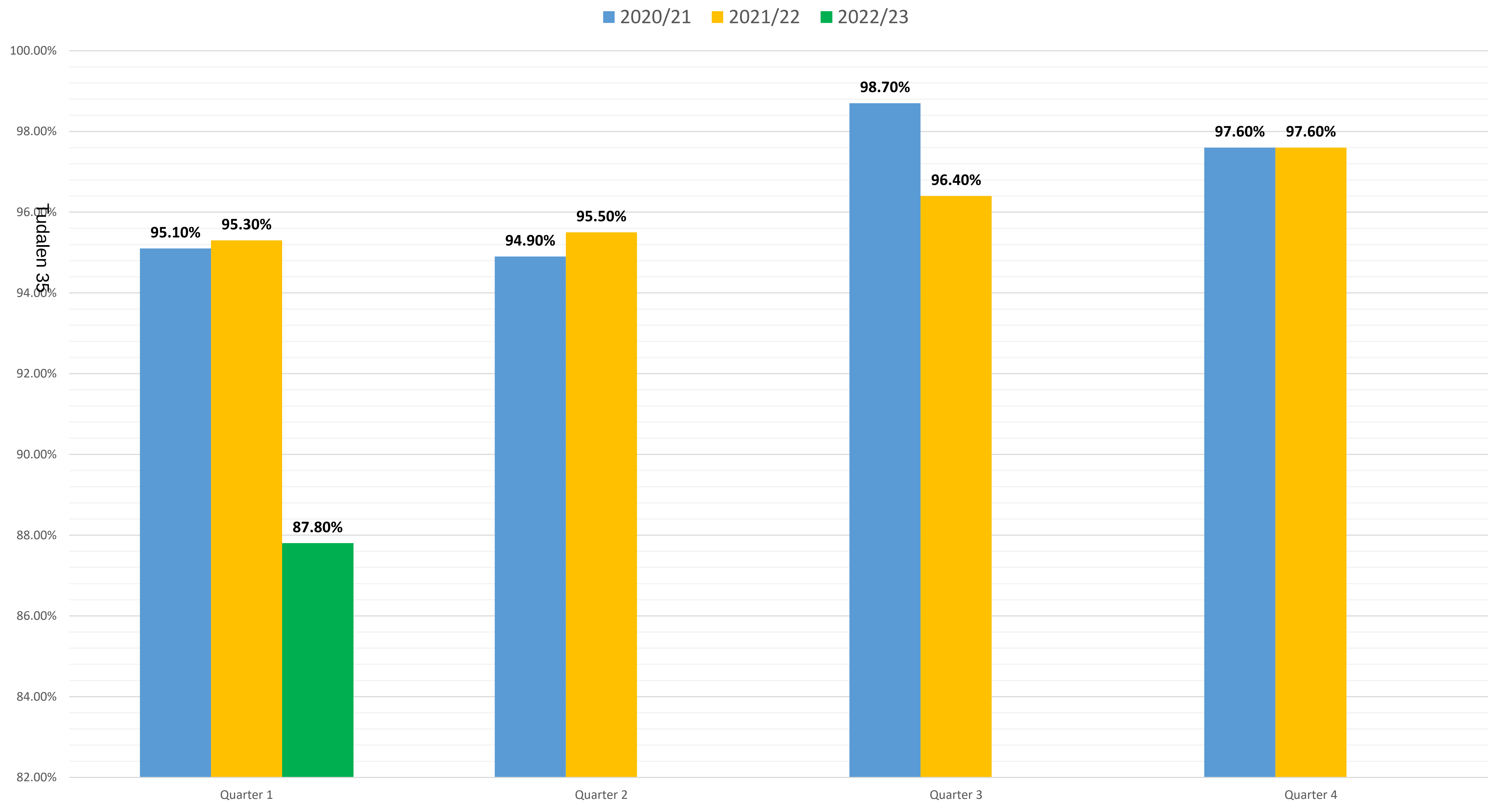
Cyfrifiad
(Nifer y Gofalwyr wnaeth dderbyn a derbyn asesiad neu adolygiad o fewn y flwyddyn / Nifer y Gofalwyr gafodd gynnig asesiad/adolygiad yn ystod y flwyddyn) X 100



Y canran o oedolion a gafodd eu hasesu neu eu hail-asesu yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn a gafodd wasanaeth	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	87.80%	96%	

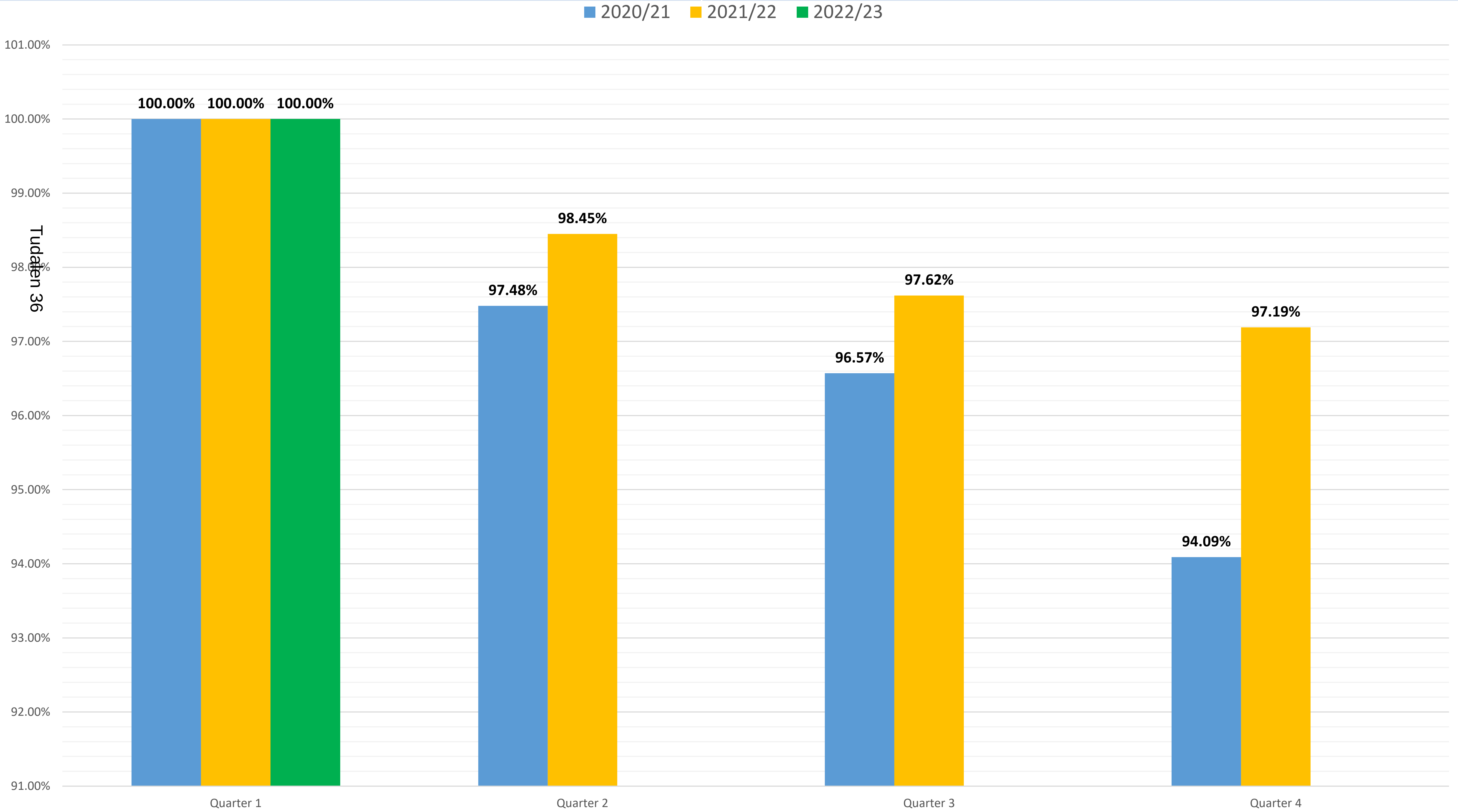
Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Nifer o Gofalwyr a dderbyniodd asesiad yn ystod y flwyddyn a ddarparwyd gyda gwasanaeth / Nifer o Gofalwyr a dderbyniodd asesiad yn ystod y flwyddyn) X 100



Y canran o cyfeiriadau gwarchod oedolion a gwblhawyd pan reolir y risg	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	100.0%	90%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol **Amlder Casglu:** Chwarterol	**Cyfrifiad** (Nifer o cyfeiriadau oedolion mewn perygl ble rheolwyd risg / Nifer o cyfeiriadau oedolion mewn perygl) X 100

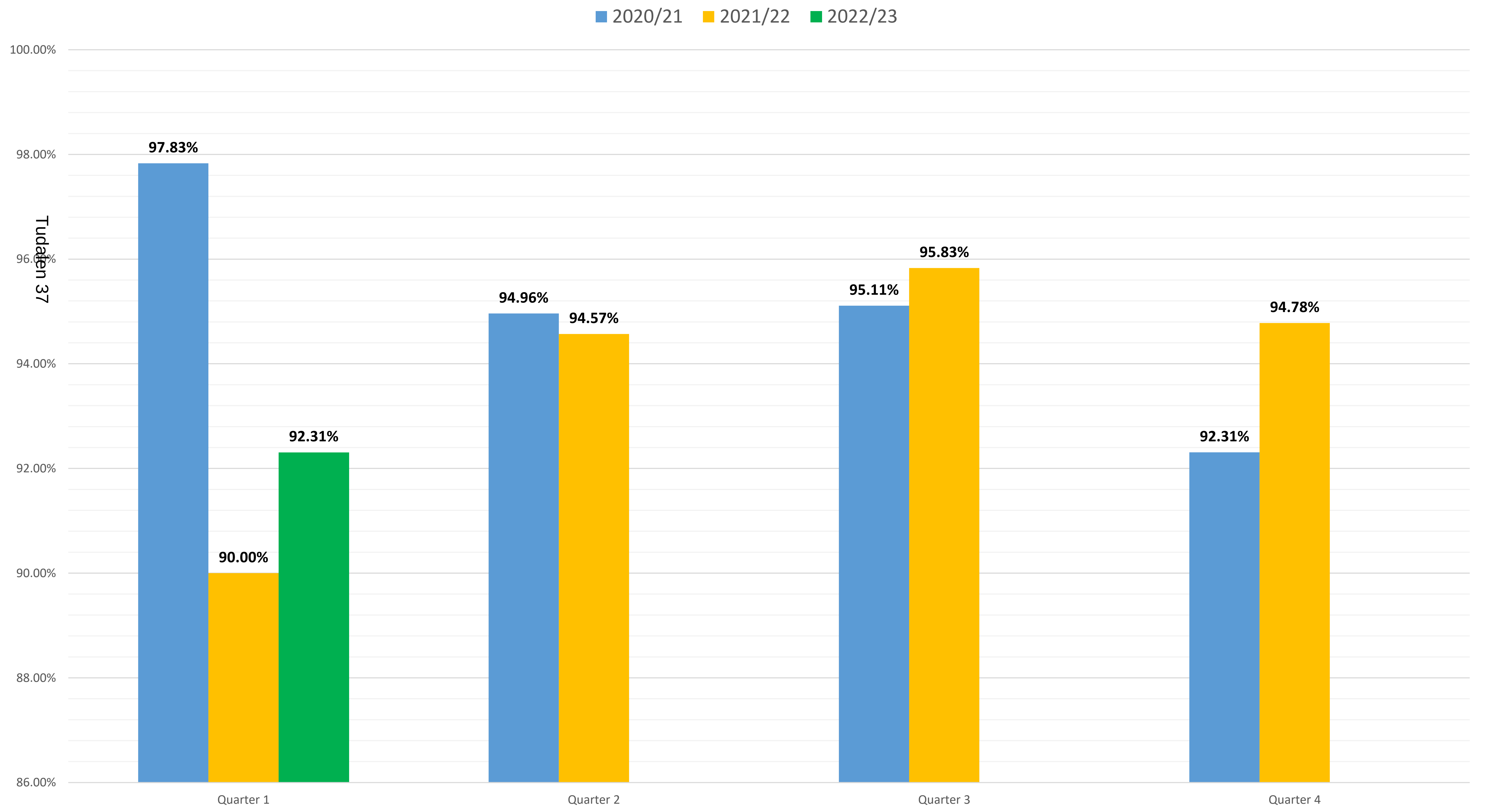


Nifer o ymholiadau Gwarchod Oedolion wedi'i cwblhau o fewn 7 Diwrnod Gwaith

Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
92.31%	90%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

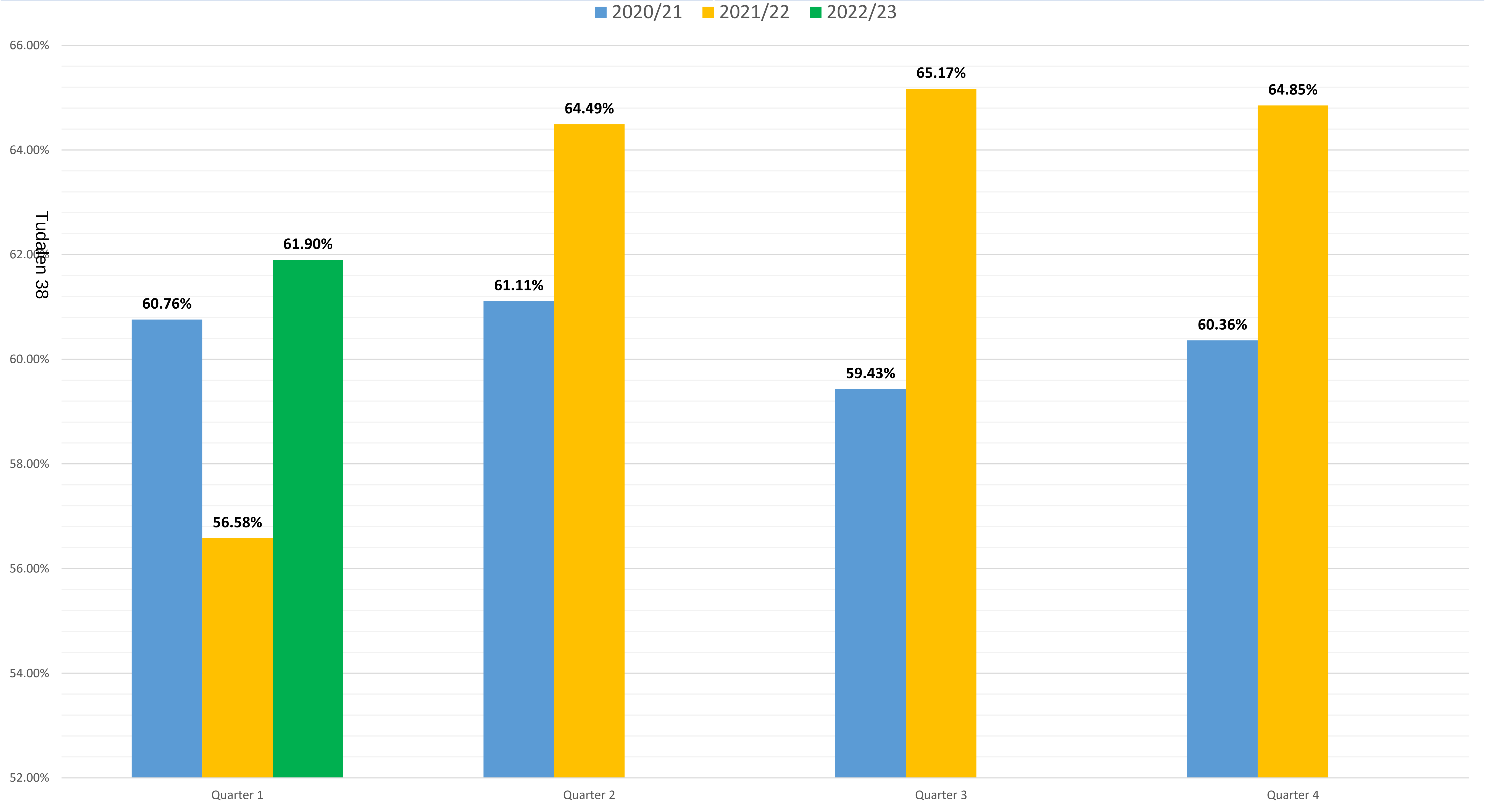
Cyfrifiad
(Nifer o ymholiadau gwarchod oedolion wedi'i cwblhau o fewn 7 diwrnod gwaith / Nifer o ymholiadau gwarchod oedolion wedi'I cwblhau) X 100



Oedolion a gwblhaodd gyfnod o Ailalluogi: ac nad oes ganddynt becyn Gofal a Chefnogaeth 6 mis yn ddiweddarach	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	61.90%	62%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Oedolion a gwblhaodd gyfnod o Ailalluogi a heb becyn o Ofal a Chefnogaeth 6 mis yn ddiweddarach / Oedolion a gwblhaodd gyfnod o Ailalluogi) X 100



Cyfnod o amser cyfartalog (dyddiau) pobl hŷn (65+ oed) yn cael eu cefnogi mewn Cartrefi Gofal Preswyl	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	813.85	N/A	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Swm y nifer o ddyddiau o'r dyddiad derbyn i gartref gofal preswyl oedd yn 65 neu'n hŷn / Nifer y bobl a osodwyd mewn gofal preswyl ar neu ar ôl pen-blwydd yn 65 oed) X 100

Oed cyfartalog oedolion yn mynd i gartrefi gofal preswyl	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	81.55	N/A	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol
Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad
(Swm oedrannau pob oedolyn sy'n mynd i gartref gofal preswyl yn ystod y flwyddyn / Cyfanswm o oedolion sy'n mynd i gartrefi gofal preswyl yn ystod y flwyddyn) X 100

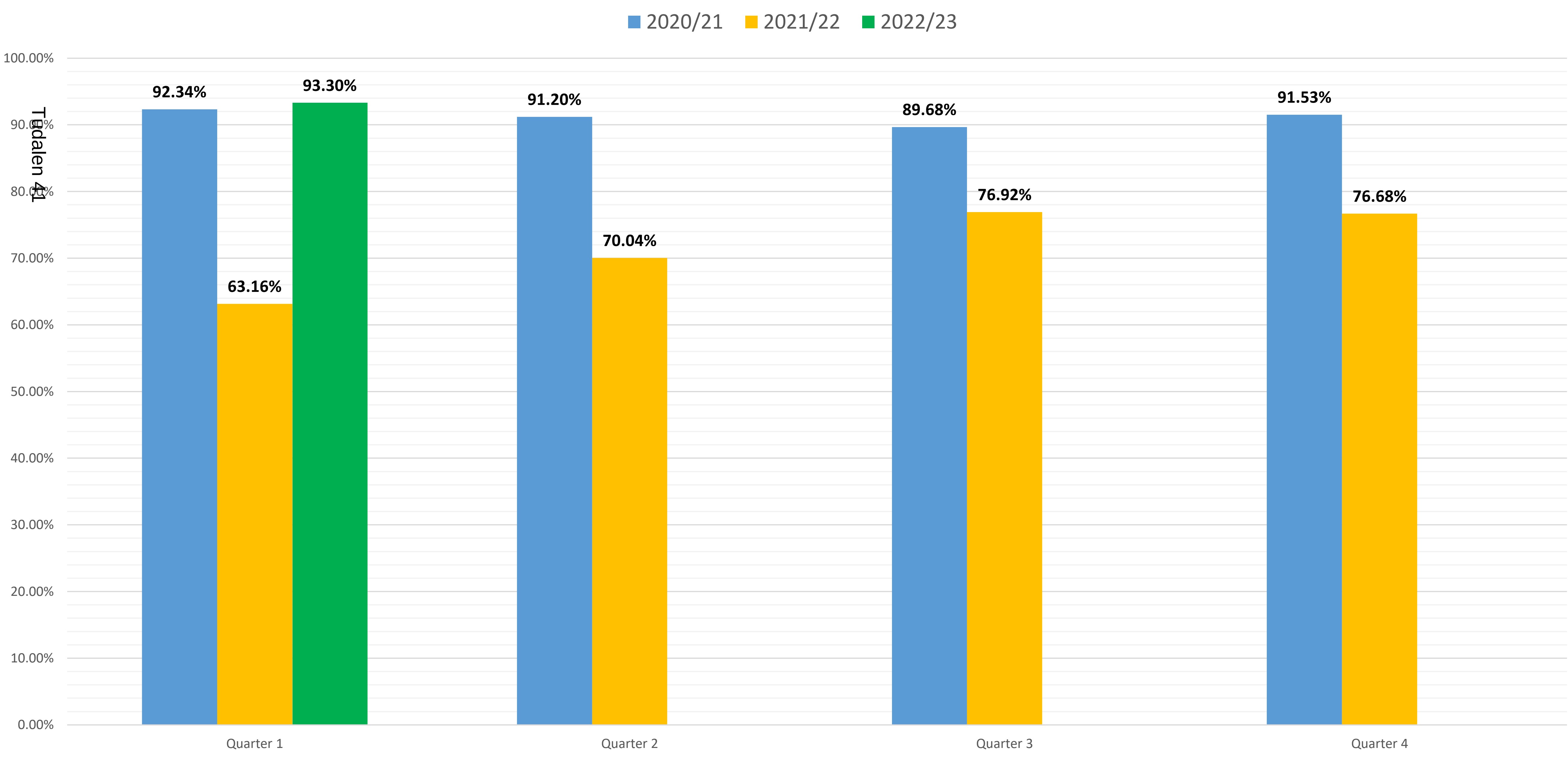
Canran yr oedolion gafodd gyngor a chymorth gan wasanaeth yr IAA a heb gysylltu â'r gwasanaeth ers 6 mis	Scor Ch 1	Targed	Statws RAG
	93.30%	75%	

Math o Fesur: Mesur Llywodraeth Leol

Amlder Casglu: Chwarterol

Cyfrifiad

(Nifer yr oedolion gafodd AA rhwng Hydref y flwyddyn ariannol flaenorol a Medi'r flwyddyn ariannol bresennol a heb gysylltu gyda'r gwasanaeth eto am 6 mis / Nifer yr oedolion a gafodd AA rhwng Hydref y flwyddyn ariannol flaenorol a Medi'r flwyddyn ariannol bresennol) X 100



Cerdyn Sgorio Corfforaethol

Mesur	Targed	Chwarter 1	Chwarter 2	Chwarter 3	Chwarter 4	Cronnus	Ch4 2021/22	RAG
Y canran o ymholiadau gwarchod oedolion wedi'i cwblhau o fewn amserlenni statudol	90%	92.31%				92.31%	92.59%	
Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75 oed neu'n hŷn	3.00	N/A				N/A	N/A	
Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod o ailalluogi: Ac nid oes ganddynt becyn gofal a chefnogaeth 6 mis yn ddiweddarach	62%	61.90%				61.90%	62.50%	
Y canran o oedolion sydd wedi derbyn cyngor a chymorth yn sgil y gwasanaeth gwybodaeth, cyngor a chymorth a heb gysylltu â'r gwasanaeth ers 6 mis	75%	93.30%				93.30%	89.09%	
b) Cyfradd y bobl hŷn (65 oed neu hŷn); Pwy mae'r awdurdod yn cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu'n hŷn ar 31 Mawrth	19	14.65				14.65	14.33	
b lleol) Canran gofalwyr oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad a gafodd asesiad neu adolygiad yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn	93.0%	93.30%				93.30%	95.90%	

CYNGOR SIR YNYS MÔN
Templed Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	26 Medi, 2022
Pwnc:	Panel Sgriwtini Cyllid
Pwrpas yr Adroddiad:	Diweddariad ar gynnydd gwaith y Panel Sgriwtini Cyllid
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Robert Llewelyn Jones
Aelod(au) Portffolio:	Cyng Robin Williams
Cyfarwyddwr / Pennaeth Gwasanaeth :	Marc Jones, Cyfarwyddwr Swyddogaeth Adnoddau / Swyddog A151
Awdur yr Adroddiad: **Rhif Ffôn:** **E-bost:**	Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini 01248 752578 AnwenDavies@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1 – Argymhelliad/ion
Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol:
A1 Nodi'r cynnydd cychwynnol hyd yma gyda gwaith y Panel Sgriwtini Cyllid.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall
Cyswllt uniongyrchol â Chynllun y Cyngor / blaenoriaethau trawsnewid.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cymhorthi Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol
Ar gais y Panel: 1. I ba raddau mae'r Pwyllgor Sgriwtini yn fodlon â chyfeiriad cychwynnol gwaith y Panel? 2. Pa awgrymiadau sydd gan y Pwyllgor i gryfhau ymhellach ar waith y Panel? 3. Pa feysydd eraill y mae angen i'r Panel eu craffu?

4 – Cefndir / Cyd-destun

1. CYD-DESTUN

Bydd Aelodau'n ymwybodol bod craffu wedi datblygu yn ystod yr Weinyddiaeth ddiwethaf drwy waith 3 phanel sgriwtini. Mae'r Weinyddiaeth newydd bellach[1] wedi cadarnhau strwythur y panelau sgriwtini ar gyfer y Cyngor presennol fel a ganlyn:

- Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol / Rhiantu Corfforaethol
- **Panel Sgriwtini Cyllid**
- Panel Sgriwtini Addysg.

Trefniadau Llywodraethu'r Panel

Gwelwyd y Pwyllgor Sgriwtini[2] yn cadarnhau cylch gorchwyl y Panel i greu'r amodau ar gyfer cwmpas ehangach i'w waith craffu ariannol sy'n golygu mwy nag ychwanegu gwerth at benderfyniadau'r Pwyllgor Gwaith yn unig. Mae'n ymwneud â sicrhau bod proses sgriwtini briodol yn cael ei gweithredu wrth gynllunio, gweithredu a dilyn i fyny ar benderfyniadau allweddol sy'n cael effaith ar drethdalwyr a chymunedau lleol - gyda'r manteision allweddol canlynol:

i. Datblygu model o weithio yn y maes cyllidol sy'n ffocysu ar grŵp llai er mwyn galluogi Aelodau i gymryd mwy o ran, datblygu lefel o arbenigedd pwnc, annog presenoldeb da a gweithio mewn tîm
ii. Fforwm i drafod gwybodaeth am risgiau ariannol y Cyngor, fel sail i lywio blaen raglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
iii. Rhyddhau gofod ar raglenni cyfarfodydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i graffu eitemau trawsnewid a strategol
iv. Fforwm i ddatblygu grŵp o Aelodau gyda'r arbenigedd a'r berchnogaeth i arwain trafodaethau cyllidol yn y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

Bydd yr Aelodau'n ymwybodol o'r trefniadau llywodraethu cadarn sydd mewn lle fel sylfaen i waith y Panel[3] a bwriedir parhau i gynnal cyfarfodydd rheolaidd[4] o'r Panel i'r dyfodol. Hefyd, rhoddwyd trefniadau mewn lle i adrodd ar gynnydd yn chwarterol i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol gan y Cyng. Dafydd Roberts, cadeirydd y Panel.

Dyma aelodaeth y Panel:

[1] Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2022
[2] Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol, 20 Mehefin, 2022
[3] Cyfarfodydd o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 10 Ebrill a 26 Mehefin 2017
[4] Bydd y Panel Sgriwtini Cyllid yn cyfarfod yn rheolaidd yn unol ag amserlenni prosesau cyllidol y Cyngor

Cynghorydd	Pwyllgor Sgriwtini
Dafydd Roberts (Cadeirydd y Panel)	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Geraint Bebb	
Dyfed Wyn Jones	
Dylan Rees (Is-gadeirydd y Panel)	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Ken Taylor	
Paul Ellis	

O ran cyd-destun lleol, noder bod ¾ aelodaeth y Panel Sgriwtini Cyllid yn Aelodau a etholwyd am y tro cyntaf ym mis Mai eleni[5]. Bydd angen felly i'r Cyngor greu'r amodau i'r holl Aelodau gymryd rhan llawn yng ngwaith craffu'r Panel ee sgiliau sgriwtini cyllidol effeithiol, cwestiynu pwrpasol, dealltwriaeth o sut y cyllidir cynghorau lleol, trosolwg / dealltwriaeth o wasanaethau'r Cyngor ayyb. Bwriedir gwneud defnydd llawn felly o'r blaen raglen waith i sicrhau mewnbynnau addas ac amserol i gefnogi aelodau'r Panel Sgriwtini Cyllid.

2. **FFOCWS GWAITH Y PANEL SGRIWTINI CYLLID**

Dyma adroddiad cynnydd cyntaf y Panel Sgriwtini Cyllid sy'n cwmpasu cyfnod chwarter 1 y flwyddyn weinyddol bresennol.

Cynhaliwyd 3 cyfarfod o'r Panel[6] yn ystod y cyfnod hwn a rhoddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol:

Panel Sgriwtini Cyllid 4 Gorffennaf, 2022

2.1 Cylch gorchwyl a chyd-destun i waith y Panel

Rhoddwyd ystyriaeth fanwl i'r cylch gorchwyl gan nodi yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni mae Aelodau angen sicrwydd bod y Cyngor yn gwneud y defnydd gorau o adnoddau sy'n prinhau yn arbennig adnoddau ariannol. Cyfeiriwyd hefyd at y ffaith fod sgriwtini ariannol yn ymwneud â sicrhau bod proses sgriwtini briodol yn cael ei gweithredu wrth gynllunio, gweithredu a dilyn i fyny ar benderfyniadau allweddol sy'n cael effaith ar drethdalwyr a chymunedau lleol ee sefydlu cyllideb flynyddol y Cyngor, monitro perfformiad ariannol yn rheolaidd.

Nodwyd hefyd clirdeb rôl y Panel Sgriwtini Cyllid:

i. Cynnig her effeithiol
ii. Dal y sawl sy'n gwneud penderfyniadau i gyfrif
iii. Cynorthwyo'r Pwyllgor Gwaith i ddatblygu cyllideb gadarn ar gyfer y blynyddoedd i ddod
iv. Cynnig sicrwydd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

Amcan: sicrhau trefniadau llywodraethu cadarn a chlirdeb rôl.

[5] Etholiadau Llywodraeth Leol Mai, 2022
[6] Panel Sgriwtini Cyllid a gynhaliwyd ar 14 Gorffennaf, 28 Gorffennaf a 8 Medi, 2022

2.2 Sesiwn Ddatblygu

Cafwyd cyflwyniadau gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth Adnoddau / Swyddog A151 ar yr agweddau canlynol a chyfle i'r Panel ofyn cwestiynau craffu:

i. rôl a chyfraniad y Tîm Cyllid a'r broses monitro cyllidol
ii. monitro cyllidebau – ddefnyddio adroddiadau monitro Ch4: 2021/22 ac alldro'r flwyddyn ariannol ddiwethaf fel enghraifft.

2.3 Rhaglen waith y Panel Sgriwtini am y cyfnod Gorffennaf → Rhagfyr, 2022

Cafwyd trafodaeth ynghylch yr angen i sicrhau rhaglen waith gadarn i gefnogi cyfraniad y Panel at drefniadau llywodraethiant y Cyngor. Nodwyd y byddai cyfarfod nesaf y Panel Sgriwtini[7] yn canolbwyntio ar fanylder a'r cyd-destun ar gyfer cyllideb 2023/24.

Panel Sgriwtini Cyllid 28 Gorffennaf 2022

2.4 Proses Sefydlu Cyllideb 2023/24

Rhoddwyd sylw penodol i'r broses o sefydlu cyllideb y Cyngor ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf yn cynnwys – manylder y broses a'r cyd-destun, yr heriau a'r pwysau (Cynllun Ariannol Tymor Canol). Gwelwyd y Panel hefyd yn rhoi ystyriaeth i'r broses flynyddol o ymgynghori ar gynigion y gyllideb am y flwyddyn ddilynol.

Amcan: rhoi gwybodaeth gefndirol i'r Panel wrth symud ymlaen gyda'r rhaglen waith ar gyfer 2022/23.

2.5 Rhaglen waith y Panel Sgriwtini am y cyfnod Gorffennaf → Rhagfyr, 2022

Cafwyd trafodaeth bellach ynghylch blaen raglen waith y Panel. Nodwyd y byddai'r cyfarfod nesaf mewn ffurf gweithdy craffu gan CIPFA Cymru.

Panel Sgriwtini Cyllid 8 Medi 2022

2.6 Cynhaliwyd gweithdy craffu gan CIPFA Cymru yn trafod yr elfennau canlynol:

i. Beth mae craffu ariannol yn ei olygu
ii. Cwestiynu effeithiol ar gyfer materion cyllidol

Bydd yna sesiwn dilyn i fyny cyn diwedd y flwyddyn galendr er mwyn mesur effaith y mewnbwn ar safon y strategaeth gwestiynu craffu cyllidol.

2.7 Monitro cyllidebau Ch1: 2022/23

Edrychwyd mewn manylder ar wybodaeth monitro cyllidol diweddaraf Ch1 y flwyddyn gyfredol a rhoddwyd sylw i feysydd posibl y dylid eu cynnwys ar flaen raglen waith y Panel dros y misoedd nesaf.

2.8 Rhaglen waith y Panel Sgriwtini am y cyfnod Medi → Rhagfyr, 2022

Trafodaeth ynglŷn â'r blaen raglen waith hyd at fis Rhagfyr, 2022.

3. MATTER I'W UCHAFU I'R RHIANT BWYLLGOR ER YSTYRIAETH

Dim i'w uchafu gan y Panel.

[7] Panel Sgriwtini Cyllid, 28 Gorffennaf, 2022

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]
Dim yn berthnasol.

7 – Oblygiadau Ariannol
Dim yn berthnasol

8 – Atodiadau
Dim

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):
Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni. LL77 7TW

Cyng. Dafydd Roberts
Cadeirydd y Panel Sgriwtini Cyllid
Dyddiad: 14/09/2022

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN Templed Adroddiad Sgriwtini	
Pwyllgor:	**Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol**
Dyddiad:	**26 Medi, 2022**
Pwnc:	**Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru**
Pwrpas yr Adroddiad:	**Ceisio enwebiad o blith aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru**
Cadeirydd Sgriwtini:	**Cyng Robert Llewelyn Jones**
Aelod(au) Portfolio:	**Cyng Dafydd Rhys Thomas, Deilydd Portffolio Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Huw Percy, Pennaeth Gwasanaeth Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo**
Awdur yr Adroddiad: **Rhif Ffôn:** **E-bost:**	**Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini** **01248 752578** **AnwenDavies@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	**Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgriwtini**

1 – Argymhelliad/Argymhellion

A1 Gofynnir i'r Pwyllgor enwebu 1 aelod i wasanaethu ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

- Mae'r gwaith yn cyfrannu tuag at nod Cynllun y Cyngor o "weithio mewn partneriaeth gyda'n cymunedau i'w galluogi i ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol."
- Ym mis Medi 2020, cafodd argyfwng hinsawdd ei ddatgan gennym a gwnaethom ymrwymiad i fod yn awdurdod lleol carbon sero-net erbyn 2030.
- Mae Llywodraeth Cymru wedi sefydlu targedau ail-gylchu uchel ar gyfer Awdurdodau Lleol – mae'r Strategaeth Tuag at Ddim Gwastraff yn galw ar Awdurdodau gyrraedd cyfraddau ail-gylchu o 64% erbyn 2019/20 a 70% erbyn 2024/25.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor

- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

Ddim yn berthnasol.

5 – Cefndir / Cyd-destun

Yn ei gyfarfod diwethaf[1], bu i'r Pwyllgor drafod perfformiad Chwarter 4: 2021/22 y Cyngor yn erbyn y dangosyddion perfformiad cenedlaethol a lleol. Rhoddwyd sylw i Ddangosydd Perfformiad 32 yn y Sgorfwrdd – Canran y gwastraff wedi'u ailddefnyddio, ailgylchu neu gompostio sy'n tanberfformio ar hyn o bryd (62.39% yn erbyn targed o 70% ar gyfer y Chwarter). I liniaru'r tanberfformiad cyfredol, sefydlwyd grŵp llywio – copi o'r cylch gorchwyl ynghlwm (**Atodiad 1**). Mae'r aelodaeth yn cynnwys uwch Aelodau, uwch swyddogion a phartneriaid o Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a WRAP Cymru. Crynhoir isod amcanion y Grŵp Llywio:

- Gwerthuso'r arferion gwaith cyfredol
- Nodi'r ffordd orau ar gyfer gwella perfformiad mewn perthynas â'r dangosydd perfformiad sy'n tanberfformio a gweithio tuag at y targedau a bennwyd gan Lywodraeth Cymru erbyn 2025.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]
Dim yn berthnasol yn achos y mater hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried.
6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)
6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg
7 – Goblygiadau Ariannol
Amherthnasol

[1] Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2022

8 – Atodiadau
Atodiad 1: Cylch Gorchwyl y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):
Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

Cyngor Sir Ynys Môn

Bwrdd Rhaglen Perfformiad ac Effeithlonrwydd

Cylch Gorchwyl y Bwrdd

Cefndir y Prosiect

Datblygwyd y rhaglen Perfformiad ac Effeithlonrwydd gan WRAP a CLlLC fel ffordd o gefnogi awdurdodau lleol yng Nghymru i adnabod a blaenoriaethu strategaethau, polisïau ac ymyraethau allweddol i gyflawni lefelau ailgylchu uchel ac uchelgeisiau Economi Cylchol yn y dull mwyaf cost effeithiol posib.

Bwriedir i'r rhaglen weithio mewn tri cham eang:

- Adroddiad crynodeb sy'n adnabod y perfformiad a chostau ailgylchu presennol ar draws amryw o wasanaethau gwastraff. Gellir cymharu data perfformiad yr awdurdod â data tebyg o awdurdodau lleol eraill yng Nghymru. Mae'r adroddiad yn amlygu'r meysydd gwella posib, yn ogystal â'r risgiau i ddarpariaeth bresennol y gwasanaeth (gorddibyniaeth ar ffrydiau perthnasol, heb gydymffurfio â'r polisi cyfredol neu arfaethedig ac ati).
- Cytundeb ar y cyd ar brosiectau penodol, pwrpasol yn ymwneud â'r meysydd strategaeth neu bolisi a nodwyd yn yr adroddiad crynodeb fel y meysydd a fyddai'n cael yr effaith mwyaf o ran gwella perfformiad neu effeithlonrwydd, neu symud yr awdurdod tuag at uchelgeisiau Economi Cylchol Llywodraeth Cymru.
- Darparu cyfres o opsiynau yn seiliedig ar allbynnau'r prosiectau Cam 2. Bwriad yr allbynnau hyn yw pennu cost a darparu rhagamcan o'r gwelliannau tebygol o ran perfformiad, yn ogystal ag ystyried amserlenni gweithredu. Yna fe all pob awdurdod ddefnyddio'r rhain i benderfynu ar y dull gorau er mwyn perfformio i'r eithaf a sicrhau effeithlonrwydd.

Aelodaeth y Bwrdd

Awdurdod

- Aelod Cabinet dros yr Amgylchedd – Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas
- Aelod Cabinet dros Gyllid – Y Cynghorydd Robin Williams
- Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol – i'w gadarnhau
- Cyfarwyddwr yr Amgylchedd – Dylan Williams (Prif Weithredwr)
- Pennaeth y Gwasanaeth Gwastraff – Huw Percy
- Pennaeth Rheoli Gwastraff – Meirion Edwards
- Uwch Swyddog Cyllid - Anwen Cowling
- Rheolwr Busnes a Strategaeth Gwasanaeth– Gwyndaf Parry

CLlLC

- Craig Mitchell
- Jonathan Roberts
- Emma Shakeshaft

WRAP

- Emma Hallett
- Lisa Chilcott
- Owain Griffiths
- Alex Ross
- Iwan Pierce

Ymrwymiadau'r Bwrdd

Bydd y Bwrdd yn cynnwys aelodau o'r awdurdod, WRAP CCP a CLlLC. Bwriedir i'r bwrdd fod yn hyblyg, a chynhwysir aelodau dim ond pryd a phan fo hynny'n angenrheidiol yn unol â chylch gwaith eu rolau unigol. Er enghraifft, er na fydd disgwyl i aelodau etholedig ac uwch reolwyr fynychu cyfarfodydd lle mae angen cyfraniad technegol manwl, fe'i cefnogir i ddeall yr hyn sy'n ysgogi'r gwaith er mwyn llywio cynnydd ac asesu allbynnau. Dylai cyfarfodydd y bwrdd ganolbwyntio ar allbynnau ac felly dylid eu cynnal pan fo angen, yn hytrach nag ar adegau a bennir ymlaen llaw yn ystod y flwyddyn.

Mae pob sefydliad yn cydnabod eu bod yn bwriadu ymddwyn yn unol â'r egwyddorion allweddol canlynol:

- Gweithio gyda'n gilydd er mwyn ymddiried, cefnogi a pharchu'n gilydd, a phan gyfyd anawsterau neu wahaniaethau barn, sicrhau yr eir i'r afael â hwy'n gyflym, gonest ac agored.
- Mae'r arolwg Perfformiad ac Effeithlonrwydd yn rhaglen waith ar y cyd, a bydd WRAP a CLlCC yn ymgysylltu â'r Cyngor i deilwra'r rhaglen cymorth i gyd-fynd â gofynion deddfwriaethol, gwleidyddol ac economaidd y Cyngor.
- Bydd yr awdurdod yn gwneud pob ymdrech posibl i ddefnyddio'r cymorth yn amserol, wrth ofyn am gymorth ac wrth weithredu ar yr wybodaeth a ddarperir.
- Bydd pob sefydliad yn cyfathrebu â'i gilydd yn rheolaidd ar gynnydd y prosiect ac yn hysbysu ei gilydd ynglŷn ag unrhyw newidiadau perthnasol a all effeithio ar y ddarpariaeth neu'r defnydd a wneir o'r cymorth, neu'r canlyniadau y mae'r cymorth a ddarperir i fod i'w cyflawni.
- Bydd yr holl bartïon yn cydweithio er mwyn dod o hyd i ffyrdd o gyflawni amcanion y prosiect, fel y'i diffinnir gan y Bwrdd Rhaglen.

Gweinyddiaeth y Bwrdd

Oherwydd natur y prosiect a'r angen am dîm prosiect a Bwrdd Rhaglen sydd mor ymatebol â phosibl, dilynir y dull gweinyddol canlynol cyn belled ag y bo modd.

- Trefnir cyfarfodydd fel bo'r angen i gwrdd â gofynion y prosiect; fodd bynnag dim ond aelodau perthnasol o'r bwrdd fydd yn eu mynychu. Bydd rhaid i uwch reolwyr ac aelodau etholedig fynychu cyfarfodydd allweddol yn unig pan fydd angen gwneud penderfyniadau strategol, neu gyflwyno/trafod allbynnau'r prosiect. Felly bydd gan y

bwrdd Grŵp Rhaglen a fydd yn cynnwys swyddogion CCC, ynghyd â CLlLC a WRAP, a fydd yn ymgymryd â mwyafrif y gwaith ac a fydd yn adrodd yn ôl i'r bwrdd ar gerrig milltir allweddol.
- Bydd y Rheolwr/wyr prosiect yn anfon yr agenda wythnos ymlaen llaw cyn dyddiad y cyfarfod.
- Rhaid cyflwyno'r papurau i'r aelodau dim hwyrach na 2 ddiwrnod cyn y cyfarfod.
- Bydd y Rheolwr/wyr prosiect yn paratoi nodyn briffio a chamau gweithredu i'w cylchredeg a'u cadw mewn lle sy'n hygyrch i bawb.

Cylch Gwaith y Bwrdd

Mae cylch gwaith y bwrdd yn cynnwys:

- cymryd perchnogaeth dros a rheoli arolygiaeth y prosiect Perfformiad ac Effeithlonrwydd er mwyn sicrhau y caiff ei gyflawni ar amser ac oddi mewn i'r cylch gwaith.
- darparu penderfyniadau a gaiff eu huwchraddio ar y cyd i'r Bwrdd gan swyddogion/CLlLC/WRAP.
- sicrhau bod y prosiect yn cyflawni gofynion polisi'r Cyngor.
- sicrhau bod allbynnau'n dryloyw ac eglur.

Cyfrifoldebau'r Bwrdd

Dyma gydgyfrifoldebau Aelodau'r Bwrdd.

- Gwneud penderfyniadau allweddol ar gychwyn y prosiect ac wrth ei roi ar waith.
- Cytuno ar brotocol cyfathrebu i sicrhau bod y prosiect yn mynd rhagddo'n rhwydd.
- Gwneud penderfyniadau ar faterion i'w huwchgyfeirio i'r Rheolwr/wyr Prosiect.
- Clustnodi adnoddau digonol ar gyfer yr holl ffrydiau gwaith allweddol i gwrdd â'r amserlenni a nodir yng nghynllun y prosiect.
- Pennu pwerau dirprwyedig i Rheolwr/wyr Prosiect.
- Cymeradwyo'r Cynllun Prosiect Cyffredinol a'r cynlluniau ar gyfer ffrydiau gwaith unigol.
- Pennu'r lefel risg sy'n dderbyniadwy mewn perthynas â gweithgareddau'r prosiect. Monitro a lliniaru'r risgiau.
- Cymeradwyo cwblhad pob cam o'r prosiect a sicrhau bod y prosiect yn gweithredu'n briodol dan unrhyw bwerau dirprwyedig.
- Monitro cynnydd y prosiect.

CYNGOR SIR YNYS MÔN Templed Adroddiad Sgriwtini	
Pwyllgor:	**Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol**
Dyddiad:	**26 Medi, 2022**
Pwnc:	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol**
Pwrpas yr Adroddiad:	**Cynorthwyo'r Pwyllgor Sgriwtini i ystyried, cytuno ar ac adolygu ei flaen raglen ar gyfer 2022/22**
Cadeirydd Sgriwtini:	**Cyng Robert Llewelyn Jones**
Aelod(au) Portfolio:	**Amherthnasol**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Lynn Ball, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro**
Awdur yr Adroddiad: **Rhif Ffôn:** **E-bost:**	**Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini** **01248 752578** **AnwenDavies@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	**Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgriwtini**

1 – Argymhelliad/Argymhellion
Gofynnir i'r Pwyllgor: **A1** gytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen raglen waith ar gyfer 2022/23 **A2** nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r flaen raglen waith.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill
Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen sgriwtini effeithiol mewn llywodraeth leol. Mae ein blaen raglenni gwaith treigl ar gyfer Sgriwtini wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor a'r rhaglenni trawsnewid corfforaethol – ac yn sicrhau bod rôl sgriwtini Aelodau yn gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwella'r Cyngor.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini
Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:- **3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]** **3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]** **3.3** Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]** **3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]** **3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt: • Hirdymor • Atal • Integreiddio • Cydweithio • Cynnwys **[ffocws ar lesiant]** **3.6** Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. **Cefndir**

1.1 Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen swyddogaeth sgriwtini effeithiol llywodraeth leol[1]. O'i wneud yn dda, gall rhaglennu gwaith fod o gymorth i osod y sylfeini ar gyfer gwaith amserol sydd wedi ei dargedu ar faterion o bwysigrwydd lleol sy'n dangos ble gall sgriwtini Aelodau ychwanegu gwerth. Mae arfer dda'n hyrwyddo dau fater allweddol a ddylai fod wrth galon y flaen raglen waith sgriwtini:

i. Her mewn perthynas â blaenoriaethu ffrydiau gwaith
ii. Yr angen am ymagwedd a arweinir gan aelodau a rhyngwyneb gyda swyddogion.

1.2 Egwyddorion sylfaenol rhaglennu gwaith yn dda[2]

- Ni ddylai rhaglennu gwaith fod yn broses "cychwyn-stopio"
- Rhaglenni gwaith sy'n cyd-fynd â'i gilydd ar gyfer pwyllgorau sgriwtini gwahanol
- Cydbwysedd rhwng gwahanol ddulliau o weithio
- Proses effeithiol ar gyfer rhoi gwybod am / uwch gyfeirio materion i'r Pwyllgor Gwaith
- Mewnbwn a sylwadau cydranddeiliaid mewnol
- Gweithio'n agos â'r Pwyllgor Gwaith
- Cysylltiadau gyda'r Adroddiad Sgriwtini Blynyddol (teclyn ar gyfer gwerthuso a gwella)

2. **Cyd-destun Lleol**

2.1 Mae'r arfer o raglennu gwaith ymlaen llaw wedi cael ei hen sefydlu ac mae'r rhaglenni gwaith yn raglenni treigl sy'n canolbwyntio ar ansawdd y gwaith craffu ac sydd â llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth. Maent yn declyn pwysig i gynorthwyo Aelodau i flaenoriaethu eu gwaith ac fe'u trafodir gyda'r Tîm Arweinyddiaeth Strategol a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Bydd y ddau bwyllgor yn adolygu cynnwys eu rhaglenni gwaith yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol ac yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol. Mae ein trefniadau lleol ar gyfer cynllunio ymlaen bellach yn rhoi mwy o ffocws ar:

- Agweddau strategol
- Ymgynghori gyda dinasyddion / cydranddeiliaid eraill a chanlyniad hynny

[1] A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)
[2] A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

- Blaenoriaethau Cynllun y Cyngor a phrosiectau trawsnewid
- Risgiau a gwaith arolygu a rheoleiddio
- Materion ar flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith.

Canlyniad: rhaglenni gwaith treigl ar gyfer pwyllgorau sgriwtini sydd wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol.

2.2 Cadeiryddion pwyllgor sy'n arwain ar ddatblygu blaen raglenni gwaith a'r rhaglenni hynny'n cael eu cyflwyno i'r Fforwm Cadeirydd ac Is-gadeiryddion Sgriwtini yn fisol ac ar gyfer eu cymeradwyo ym mhob cyfarfod arferol o'r pwyllgorau sgriwtini. Ystyrir y Fforwm fel cyfrwng pwysig ar gyfer goruchwylio'r rhaglenni hynny a thrafod blaenoriaethau ar y cyd.

2.3 **Ymagwedd "Cyngor cyfan" tuag at Sgriwtini**: mae ein rhaglenni gwaith yn darparu sylfaen gref ar gyfer ein rhaglenni gwella gan sicrhau bod y rôl y mae Sgriwtini yn ei chwarae yn nhrefniadau llywodraethiant yr Awdurdod yn:

i. Cefnogi proses gwneud penderfyniadau sy'n gadarn ac yn effeithiol
ii. Gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwelliant y Cyngor
iii. Parhau i esblygu.

3. Materion ar gyfer eu hystyried

3.1 Mae'r Pwyllgor Sgriwtini yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar weithrediad ei flaen raglen waith. Mae copi o'r rhaglen waith gyfredol ar gyfer 2022/23 ynghlwm fel **ATODIAD 1** i'r adroddiad hwn fel y gellir cyfeirio ati ac mae'n cynnwys newidiadau a wnaed i'r rhaglen waith ers i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddiwethaf[3]

3.2 Lle mae hynny'n briodol, gellir ychwanegu eitemau at flaen raglen waith y Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ddinesig. Gellir cyflwyno ceisiadau am i eitemau ychwanegol gael eu cynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer eu ystyried drwy lenwi Ffurflen Gais Aelodau yn gofyn am i eitem gael ei hystyried ar gyfer Sgriwtini. Yn y lle cyntaf, caiff y ceisiadau eu hystyried gan y Fforwm Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion, gan ddefnyddio'r meini prawf isod:

- Amcanion strategol a blaenoriaethau'r Cyngor (fel y cânt eu hamlinellu yng Nghynllun y Cyngor)
- Gallu'r Pwyllgor i ddylanwadu ar ac/neu i ychwanegu gwerth ynghylch pwnc penodol (bydd angen cwblhau Ffurflen Prawf Arwyddocâd Sgriwtini).

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]
6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)
6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[3] Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2022

Dim yn berthnasol yn achos y mater trosfwaol hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried.
7 – Goblygiadau Ariannol
Amherthnasol

8 – Atodiadau
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 2022/23

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):
Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

Mae'r ddogfen hon ar gael yn ddwyieithog / *This document is available bilingually*

RHAGLENNU EITEMAU AR GYFER SGRIWTINI MAI, 2022→ Ebrill, 2023
[Fersiwn dyddiedig 16/09/22]

Nodyn i Randdeiliaid a'r Cyhoedd

Mae yna **Brotocol Siarad Cyhoeddus mewn Pwyllgor Sgriwtini** wedi'i gyhoeddi gan y Cyngor.
Os ydych yn dymuno siarad ar unrhyw eitem benodol mewn Pwyllgor Sgriwtini yna dylech gofrestru eich diddordeb drwy gyflwyno cais ysgrifenedig gan ddefnyddio'r ffurflen sydd ar gael cyn gynted â phosibl ac o leiaf 3 diwrnod gwaith clir cyn cyfarfod y Pwyllgor penodol. Cewch wybodaeth am y cyfarfod, a pha eitemau fydd yn cael eu trafod wrth ddarllen y Blaen Raglen Waith yma. Cysylltwch â'r Rheolwr Sgriwtini os oes gennych unrhyw ymholiadau [Anwen Davies: AnwenDavies@ynysmon.gov.uk]

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Mai, 2022 (31/05/22)	**Mai, 2022 (31/05/22)**
Ethol Cadeirydd: 2022/23	Ethol Cadeirydd: 2022/23
Ethol Is-gadeirydd: 2022/23	Ethol Is-gadeirydd: 2022/23
Mehefin, 2022 (20/06/22)	**Mehefin, 2022 (21/06/22)**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch4: 2021/22	Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg: 2021/22
Enwebu Aelodau Sgriwtini i Wasanaethu ar Banelau a Byrddau	Enwebu Aelodau Sgriwtini i Wasanaethu ar Banelau a Byrddau
	Diweddariad - er gwybodaeth: • Adroddiad Cynnydd Ch 4 2021/22 Bwrdd Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Medi, 2022 (19/09/22) – Ch1	**Medi, 2022 (19/09/22)**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch1: 2022/23	Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad (Gofal Cymdeithasol)
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn: 2021/22
Enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Hydref, 2022 (19/10/22)	**Hydref, 2022 (18/10/22)**
Tlodi a Chefnogaeth y Cyngor i’r Cyhoedd yn ystod yr Argyfwng Costau Byw	Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg Estyn o’r Awdurdod Addysg
Adroddiad Perfformiad Blynyddol: 2021/22	Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Rhanbarthol Cynllunio at Argyfwng: 2021/22
	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru (Rhan 9): 2021/22 (eitem i’w gadarnhau)
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Tachwedd, 2022 (22/11/22) - Ch2	**Tachwedd, 2022 (23/11/22)**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch2: 2022/23	Diweddariad - er gwybodaeth: • Adroddiad Blynyddol Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru: 2021/22 • Adroddiadau Cynnydd Ch1 a 2:2022/23 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
	Diweddariad - er gwybodaeth: • Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus- Trefniadau Llywodraethu (eitem i’w chadarnhau)
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Ionawr, 2023 (19/01/23) – Cyllideb 2023/24	**Ionawr, 2023 (17/01/23)**
Sefydlu Cyllideb 2023/24 (cyllideb refeniw) -cynigion drafft cychwynnol	Diogelu Corfforaethol
Sefydlu Cyllideb 2023/24 (cyllideb gyfalaf) – cynigion drafft cychwynnol	Adroddiad Blynyddol – Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	
Cynllun y Cyngor: 2023-2028	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Chwefror, 2023 (28/02/23) – Cyllideb 2023/24	**Chwefror, 2023 (07/02/23)**
Cynigion Drafft Terfynol Cyllideb 2023/24 – refeniw a chyfalaf	
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Mawrth, 2023 (14/03/23) - Ch3	**Mawrth, 2023 (15/03/23)**
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch3: 2022/23	Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb: 2021/22

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai: 2023/24	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus – craffu cynnydd ar wireddu’r Cynllun Llesiant
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol	Diweddariad - er gwybodaeth: • Adroddiad Cynnydd Ch3:2022/23 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23
Ebrill, 2023 (19/04/23)	**Ebrill, 2023 (19/04/2023)**
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2022/23

Eitemau i’w rhaglennu

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Cynllun Rheoli AHNE 2021/25	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr – Strategaeth Gwasanaethau Clinigol
Polisi Rheoli Asedau Gwasanaeth 2021/31 – Ystad Mân-ddaliadau	Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru
Cynllun Rheoli Asedau Priffyrdd	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Polisi Rheoli Asedau Corfforaethol 2021/26	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru
	Medrwn Môn
	Craffu ar Bartneriaethau
	Trawsnewid Cyfleon Dydd Anableddau Dysgu
	Asesiad Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr
	Cynllun Cyrchfan
	Adroddiad Blynyddol GwE: 2021/22
	Eitemau Addysg o Bwys Strategol

This page is intentionally left blank